

Aanwezig: [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED],
[REDACTED], [REDACTED], [REDACTED]

Genodigd:
Gemeente Gennepe: [REDACTED], burgemeester (tijd. aanw.)
[REDACTED], [REDACTED], [REDACTED]

Notulist: [REDACTED] (bureau Stand-by)

Afwezig (mkg): [REDACTED] (ASD)

1. Opening en vaststelling agenda

Mevrouw [REDACTED] sluit later aan, derhalve opent de heer [REDACTED] als vervangend voorzitter de vergadering en heet iedereen welkom. De heer [REDACTED] is niet aanwezig, want hij heeft geen bereik. De burgemeester wordt welkom geheten.

2. Kennismaking met de burgemeester

De heer [REDACTED] stelt zichzelf voor: hij is sinds 5 oktober 2020 burgemeester van de gemeente Gennepe en woonachtig in hartje Gennepe. Voorheen was hij wethouder in Venray, met o.a. jeugd en onderwijs in zijn portefeuille en daarna vier jaar gedeputeerde bij de provincie Limburg. Van huis uit is hij arbeidsdeskundige. Hij heeft gewerkt bij het GAK, de Arbo Unie en de GUO, het huidige UWV. Hij heeft daarbij altijd te maken gehad met cliënten met een fysieke beperking, niet met psychische klachten. Door zijn achtergrond is hij goed bekend met arbeidsintegratie en met het sociaal domein.

(Mevrouw [REDACTED] is ingelogd.)

De ASD-leden stellen zich aan hem voor.

Vanuit de ASD wordt verwezen naar de gemeente Nijmegen die haar werkwijze rond kind en gezin heeft gewijzigd. Het Sociaal Team is veranderd naar een breed basisteam waarbij één professional de 'casemanager' is bij een gezin en waarbij het gezin zoveel mogelijk zelf de regie houdt. Gaat Gennepe deze werkwijze volgen?

De heer [REDACTED] kan die vraag niet beantwoorden. Op zijn advies zal de ASD deze ontwikkeling bespreken met de portefeuillehouder.

Vanuit de ASD wordt gevraagd of er zaken zijn in Gennepe die de heer [REDACTED] zorgen baren en waar een aanpak op moet komen.

De heer [REDACTED] geeft aan dat Gennepe een hoog voorzieningenniveau heeft: een zwembad, veel scholen, veel zorgvoorzieningen. Gelet op de demografische ontwikkeling in Gennepe, zal het een uitdaging zijn om het voorzieningenniveau op peil te houden. Over bijvoorbeeld scholen voor het voortgezet onderwijs wordt besloten in Tilburg. Wat is nodig aan nieuwe woningen en waar moeten die worden gebouwd? Het is van belang om inwoners mee te nemen in het toekomstperspectief voor Gennepe en om hen te betrekken bij keuzes die moeten worden gemaakt.

Op de vraag vanuit de ASD bevestigt hij dat daarbij ook de samenwerking in de regio wordt gezocht; andere gemeenten worstelen met dezelfde vraagstukken.

De ASD verwijst naar het coronajaar waarin veel besprekingen digitaal moesten plaatsvinden. Hoe heeft de heer [REDACTED] dit ervaren in de eerste maanden van zijn burgemeesterschap?

De heer [REDACTED] geeft aan dat hij, ondanks corona, veel contacten heeft kunnen leggen. Hij is inmiddels ook op bezoek geweest bij de dorps- en wijkraden.

Hij is geschrokken van het aantal meldingen rond uithuisplaatsingen en huiselijk geweld. Als burgemeester heeft hij hierin beslissingsbevoegdheid. Dit probleem behoeft aandacht.

Op verzoek van de ASD wordt afgesproken dat hierover nader wordt gesproken in een 'benen-op-tafel-overleg' met de ASD, de portefeuillehouder en de heer [REDACTED]

Vanuit de ASD wordt gevraagd of de voortslepende periode met een demissionair kabinet financiële gevolgen heeft voor Gennepe.

De heer [REDACTED] antwoordt dat dat geen gevolgen heeft voor Gennepe. Er zijn aanvullende gelden ontvangen vanuit het Rijk, alsmede extra budget voor Jeugdzorg. Wat de structurele gelden uit het gemeentefonds betreffen pakt de herverdeling op de langere termijn ongunstig uit voor Gennepe.

Vanuit de ASD zijn geen verdere vragen.

De heer [REDACTED] bedankt de heer [REDACTED] voor de kennismaking.

De heer [REDACTED] bedankt de ASD voor de uitnodiging. Hij verlaat de vergadering.

3. Ingekomen stukken / mededelingen

De ASD bedankt de heer [REDACTED] voor het toezenden van het jaarverslag 2020 van Biblioplus en de rapportage 2017-2020 van het Taalhuis.

Mevrouw [REDACTED] deelt mede dat zij per 1 januari 2022 stopt met de ASD. Zij zal de volgende keer haar mogelijke opvolger meenemen. Als de ASD digitaal verder gaat, stopt zij eerder.

De overige ASD-leden betreuren haar besluit, maar waarderen het dat zij een opvolger voordraagt.

4. Verslag vergadering 6 juli 2021

Het verslag van 6 juli 2021 wordt ongewijzigd vastgesteld.

Mevrouw [REDACTED] en de heer [REDACTED] geven aan dat zij het definitieve plan Wijken- en kernenbeleid niet hebben ontvangen. Dit blijkt 28 juli jl. naar hen te zijn verstuurd.

Afgesproken wordt dat de heer [REDACTED] en mevrouw [REDACTED] alsnog naar het plan zullen kijken en, in afstemming met de voltallige ASD, een advies zullen formuleren en mailen naar de heer [REDACTED].

Mevrouw [REDACTED] heeft een aanvulling gestuurd, zij zal dit nogmaals sturen.

Mevrouw [REDACTED] geeft aan dat voor haar niet altijd duidelijk is welke berichten in de app prioriteit hebben of actie vragen. Zij vraagt om een duidelijker systeem hierin.

De actielijst wordt bijgewerkt.

- *Actie 20-61, afscheidsmoment vertrokken leden:* dit kan de volgende keer plaatsvinden, in De Kroon. De vertrokken leden zullen aanwezig zijn.
- *Actie 21-21, foto's voor de promotievideo:* mevrouw [REDACTED] heeft nog geen foto's ontvangen.
- *Actie 21-26, advies OMO:* de heer [REDACTED] geeft aan dat het door de vele aanpassingen ondoenlijk was om deze te markeren.

5. Advies meerjarenplan dorps- en wijkondersteuners

Zie voorgaand agendapunt.

6. Eindadvies OMO

De heer [REDACTED], mevrouw [REDACTED] en mevrouw [REDACTED] hebben het advies verder aangescherpt en aangevuld. De heer [REDACTED] heeft daarbij nog enkele vragen beantwoord. Met instemming van de ASD is het advies in augustus naar het college van B en W gestuurd. Met enkele aandachtspunten heeft de ASD positief geadviseerd over de eindversie van het Uitvoeringsprogramma OMO.

De heer [REDACTED] bedankt de ASD voor zijn inzet. Een welgemeend woord van dank aan de ASD staat ook in de brief van het college. De deelname van de ASD aan de consultsessies en het advies hebben geholpen om het uitvoeringsprogramma vorm te geven.

De heer [REDACTED] bedankt de werkgroep voor de voorbereiding en het advies.

7. Vorderingen wervingsvideo

Mevrouw [REDACTED] toont een eerste versie van de wervingsvideo.

De ASD is enthousiast, maar vindt de muziek onder de video niet passend, te vrolijk, te kinderachtig.

Mevrouw [REDACTED] geeft aan een openingsshot te missen, namen van de sprekers en de laatste overgang verloopt niet soepel.

Vanuit de ASD wordt voorgesteld om de video te eindigen met iedereen in beeld, roepend KOM ERBIJ!

Mevrouw [REDACTED] zal de reacties terugkoppelen naar de maker.

8. ASD jaarverslag 2020

De ASD-leden spreken hun complimenten uit naar mevrouw [REDACTED] voor de opzet van het jaarverslag 2020. Er ontbreken nog enkele kleine zaken, zoals een adviesdatum en bijeenkomsten. Dit wordt nog naar mevrouw [REDACTED] gestuurd. Met die aanvullingen wordt het jaarverslag 2020 vastgesteld.

Mevrouw [REDACTED] zorgt voor een aanbiedingsbrief bij het jaarverslag voor het college van B en W.

9. Rondvraag

- Mevrouw [REDACTED] geeft aan de behoefte van de ASD te begrijpen om fysiek te willen vergaderen. Zij heeft dit intern besproken, maar de gemeente volgt het landelijke beleid en staat geen vergaderingen toe in het gemeentehuis tenzij er een aantoonbare noodzaak is. Dat is niet het geval voor de ASD-vergaderingen.

De heer [REDACTED] wijst erop dat de volgende keer in de biëb plaatsvindt. Mevrouw [REDACTED] merkt op dat de ASD ook welkom is in de huiskamer van Milsbeek.

- Mevrouw [REDACTED] deelt mede dat de volgende keer een kandidaat voor de ASD aanwezig zal zijn.
 - Mevrouw [REDACTED] vraagt wanneer het 'benen-op-tafel-overleg' gepland kan worden.
- De heer [REDACTED] geeft aan in het eerste kwartaal van 2022.

Er zijn geen verdere vragen of opmerkingen.

De heer [REDACTED] bedankt iedereen voor zijn inbreng en sluit de vergadering om 20.40 uur.

Volgende vergadering: **dinsdag 5 oktober, 19.30u, bibliotheek Gennepe** (aansluitend borrel in De Kroon)

Verhinderd: [REDACTED]

Actielijst

Nummer	Vergadering	Wie	Actiepunten	Wanneer
14-34	13-05-14	allen	Onderwerpen voor de OMO-krant	doorlopend
18-80	18-12-18	ASD	Inzake begroting vs realisatie: - jaarrekening + voorjaarsnota - begroting opvragen	maart september
19-39		█ ASD	Adviezenlijst, stand van zaken adviezen	doorlopend
20-09	04-02-20	ASD	Inwerking van nieuwe leden	
20-31		█	Adviezen ASD op facebook	doorlopend
20-48	03-11-20	█	Wethouders en burgemeester door het jaar heen uitnodigen voor vergaderingen	
21-10	02-03-21	█ ASD	Convenant	Q2-2021
21-11		ASD	Bekendheid ASD	(loopt)
21-21	06-07-21	█	- foto's zwemdiploma naar █ - foto's INTOS en bieb?	juli '21
21-24		█	Afmeting rolstoel mailen naar █ (tbv bieb 5/10)	juli '21
21-28		█	Advies Wijken- en kernenbeleid, aanvulling a. werkgroep	<01-10-21!
21-30	07-09-21	ASD	Werkwijze Jeugd en Gezin gem. Nijmegen bespreken met weth. █	
21-31		ASD	Omgang met app / prioritering berichten	
21-32		█	Reacties op video terugkoppelen naar filmmaker	sept. '21
21-33		█ █ █	Jaarverslag 2020: - ontbrekende info a. █ - def. jaarverslag 2020 - aanbiedingsbrief bij jaarverslag	sept. '21
21-34		█	Plannen BOT-overleg ASD-weth.-burg.	Q1-2022

Vragen/acties beleidsmedewerkers:

Beleidsmedewerker	Vraag/actie	Termijn
█	Presentatie bieb in bieb organiseren	05-10-21

- ▶ Binnen 6 weken terugkoppeling door beleidsmedewerker op een afgegeven advies
- ▶ Deelname aan bijeenkomsten aan iedereen melden

PR-commissie: mevrouw █, mevrouw █, mevrouw █
Kasbeheer: mevrouw █

E-mailadres ASD: asdgenneep@outlook.com