

Aanwezig: [REDACTED]

Genodigd:  
Kandidaat-leden: [REDACTED]  
Gemeente Genneep: [REDACTED]

Notulist: [REDACTED] (bureau Stand-by)

Afwezig (mkg): [REDACTED] (ASD), [REDACTED] (kandidaat-lid)

### **1. Opening en vaststelling agenda**

De heer [REDACTED] opent de vergadering en heet iedereen welkom.

De ASD zou afscheid nemen van mevrouw [REDACTED], maar zij blijkt verhinderd. Mevrouw [REDACTED] zal haar namens de ASD bedanken voor haar inzet en haar de attentie overhandigen.

### **2. Ingekomen stukken / mededelingen**

De ASD heeft een mail ontvangen van de heer [REDACTED] waarin hij zijn vertrek aankondigt bij de gemeente Genneep en de ASD bedankt voor de prettige samenwerking. De ASD betreurt zijn vertrek en wenst hem succes in zijn nieuwe baan.

(De heer [REDACTED] arriveert en wordt welkom geheten)

### **3. Verslag vergadering 6 september 2022**

Het verslag van 6 september 2022 wordt, met dank aan de notulist, ongewijzigd vastgesteld.

De actielijst wordt besproken en bijgewerkt.

De heer [REDACTED] zal navragen wanneer de verordening Jeugd is te verwachten.

### **4. Kennismaking wethouder [REDACTED]**

De heer [REDACTED] heeft corona, hij sluit derhalve digitaal aan.

De heer [REDACTED] deelt mede dat het college van B en W kennis heeft genomen van het jaarverslag van de ASD. Namens het college brengt hij de complimenten over voor het jaarverslag en spreekt grote waardering uit voor de kwaliteit van de adviezen van de ASD en voor de samenwerking met de gemeentelijke organisatie. Het jaarverslag wordt met trots doorgestuurd aan de gemeenteraad.

De heer [REDACTED] stelt zichzelf voor, waarbij hij vertelt dat hij naast ambtelijk functionaris merendeels werkzaam is geweest in de jeugdzorg, als jeugdbeschermer en gezinsvoogd. Hij heeft persoonlijke ervaring met zorg voor mensen met een beperking.

*De ASD verwijst naar de brede portefeuille van de wethouder. Hoe houdt de wethouder overzicht?*

De heer [REDACTED] geeft aan dat hij wordt ondersteund door een goed ambtelijk apparaat. Niet alle dossiers vragen evenveel aandacht. Het sociaal domein is het meest arbeidsintensief en complex, mede vanwege de regionale samenwerking daarin. Hij is al jaren actief in het sociaal domein, zowel op beleidsniveau als in de uitvoering. Hij is daarom redelijk goed geïnformeerd op dit dossier. Door zijn brede interesse heeft hij geen moeite met de grootte en diversiteit van zijn portefeuille.

*De ASD vraagt de wethouder wat hij zou willen veranderen.*

De heer [REDACTED] geeft aan dat hij veel betrokken is geweest bij gezinnen en processen waarin de eigen kracht van belang is. De verbinding, het vergroten van iemands netwerk, zou veel meer geactiveerd moeten worden. Voor de oplossing van problemen is de focus teveel gericht op professionals. Naar zijn mening ligt de oplossing mede in de leefwereld van mensen: de omgeving rond een gezin kan meedenken en meehelpen om te verbeteren. Professionals zouden meer moeten samenwerken met iemands netwerk.

*Waar liggen de prioriteiten de komende drie maanden?*

De heer [REDACTED] geeft aan dat zijn prioriteit ligt bij gezinnen. Het personeelstekort in de jeugdzorg baart hem zorgen, maar ook de haalbaarheid van de beleidsnota's. Inwoners moeten goed worden bediend, maar de gemeente moet duidelijk zijn over wat kan worden uitgevoerd en wat niet.

*De ASD vraagt hoe hij als wethouder zijn invloed gaat uitoefenen.*

De heer ██████ geeft aan dat hij voor zichzelf de accenten waaraan hij wil werken heeft gevisualiseerd, bijvoorbeeld (vrijwillige) ondersteuning / zelfhulpgroepen voor kinderen. Het zijn geen prioriteiten, maar wel zaken waar hij aan wil werken.

De gemeente heeft veel beleid ontwikkeld op Wmo en ouderen, maar als het op gezinnen met jeugdzorg-problematiek aankomt, wordt veel overgelaten aan het professionele veld. Samen met Synthese wil hij kijken wat hij daarin kan ontwikkelen.

Vanuit de ASD wordt geadviseerd om eerst te kijken wat er al aan aanbod is alvorens iets nieuws te ontwikkelen.

*Waarmee springt de gemeente Genneep er positief uit wat het sociaal domein betreft?*

De heer ██████ verwijst naar Team Toegang dat uitermate adequaat handelt. Dat moet nog verder worden versterkt, ontwikkeld. Zijn ervaring in een andere gemeente was dat een gezin van de ene hoek in de andere hoek belandde, als het ware werd 'afgeschoten in een flipperkast'. Dat heeft hij in een tekening gevisualiseerd en binnen de gemeente gepresenteerd.

*De wethouder vraagt of in Genneep het gehandicaptenplatform nog actief is, een platform dat meekeek bij verkeers- en bouwplannen uit het oogpunt van toegankelijkheid.*

Bij weten van de ASD is het platform niet meer actief. Leden van dat platform waren lid van de ASD en hadden vaak nuttige inbreng. De ASD heeft diverse malen advies uitgebracht over toegankelijkheid bij winkels, invalideparkeerplaatsen en de 'shared space' in het centrum van Genneep.

Er zijn geen verdere vragen voor de wethouder.

Namens de ASD bedankt de heer Janzen de heer ██████ voor de kennismaking.

De heer ██████ verlaat de vergadering.

## **5. Gezondheidsbeleid**

Mevrouw ██████ geeft aan dat zij in maart 2022 in de ASD heeft aangekondigd dat er nieuw gezondheidsbeleid wordt gemaakt en zij heeft hiervoor de kaders geschetst. De ASD heeft hierover advies uitgebracht. De ASD zal dit nog niet volledig terugzien in voorliggend concept beleidsplan, omdat dit nog in ontwikkeling is. Daar het onderwerp zo breed is, vraagt zij de ASD om feedback op het vervolg.

De ASD spreekt zijn complimenten uit over het concept beleidsplan dat er ligt en begrijpt de worsteling om het compleet te maken zonder te uitgebreid te zijn.

De ASD adviseert om de omgevingsvisie als leidraad te nemen.

Het preventiebeleid wordt gemist. De ASD adviseert om input op te halen in de wijken. Burgers kennen de knelpunten. In het beleidsplan dient ook de samenwerking met partners te worden genoemd.

De ASD adviseert om het document organisch te houden: snel aanpasbaar aan de actualiteit, dus niet pas evalueren en aanpassen na 4 jaar. Als voorbeeld wordt de energiecrisis genoemd. De energiecrisis heeft ook invloed op de gezondheid: het mentaal welbevinden, het dagelijks functioneren, lichaamsfuncties. Hoe bestuur je daarop? Hoe kun je als gemeente het verschil maken?

Onder 5.4. worden het Sportakkoord en de Sportraad gemist.

Onder 7 Uitvoering kan worden toegevoegd: hoe maken we burgers zelfbewust.

De ASD zal zijn advies op schrift stellen, actie mevr. ten Haaf en dhr. Arnold.

Mevrouw ██████ bedankt de ASD voor zijn input. Zij verlaat de vergadering.

## **6. Conceptadvies Minimabeleid**

Iedereen kan zich vinden in het preadvies, dat daarmee is vastgesteld.

## **7. Concept preadvies beleidsagenda Meedoen en Wonen**

Iedereen kan zich vinden in het preadvies, dat daarmee is vastgesteld.

Mevrouw ██████ en mevrouw ██████ zullen dit verwoorden in een brief aan het college van B en W.

## **8. Aandacht besteden aan ongevraagd advies**

De energiecrisis en de inflatie zijn op dit moment de grootste zorgen van de burger. De ASD zou graag zien dat de gemeente nu stappen zet, laat zien, dat zij er voor haar burgers is. Een extra raadsvergadering met dit thema op de agenda. Out of the box denken op welke wijze de gemeente in deze tijd financiële verlichting kan brengen. Energie besparen op het gemeentehuis en die besparing ten goede laten komen aan de

noodlijdende burger. Een noodfonds oprichten, laagdrempelig. Kijk naar landelijke succesvoorbeelden. Denk vanuit de inwoner. Geef een extra OMO-krant uit met nuttige informatie gericht op de actualiteit. De heer [REDACTED] zal een advies opstellen.

Het blijkt dat de Mantelzorgregeling is aangepast: mantelzorgers die niet in Gennep wonen, komen niet meer in aanmerking voor het Mantelzorgcompliment. De regeling is aangepast, omdat er misbruik van werd gemaakt. De ASD vraagt zich af hoeveel misbruik staat tegenover het aantal mantelzorgers dat buiten Gennep woont.

### **9. Categorie in gemeentegids**

De ASD geeft aan dat de ASD in de gemeentegids vermeld zou moeten worden in hetzelfde hoofdstuk als de burgerraad en de rekenkamercommissie en onder Algemene diensten en voorzieningen.

De heer [REDACTED] pakt dit op.

### **10. Datumprikker etentje**

Het etentje van de ASD kan plaatsvinden op: dinsdag 22 november, 18.30u bij De Kroon.

De heer [REDACTED] zal reserveren en ook de betrokken beleidsambtenaren uitnodigen.

Mevrouw [REDACTED] en [REDACTED] nodigen de vertrokken leden uit, resp. mevrouw [REDACTED] en mevrouw [REDACTED].

### **11. Rondvraag**

- De heer [REDACTED] geeft aan dat hij Gennep gaat verlaten. Hij zal dus afscheid moeten nemen van de ASD.
  - de ASD betreurt zijn vertrek.
- De heer [REDACTED] vraagt of de ASD actief is in Euregio-verband.
  - de heer [REDACTED] legt uit dat de ASD zich focust op lokaal beleid, omdat het daar invloed op kan uitoefenen.
- De heer [REDACTED] meldt dat INTOS zijn jaarverslag heeft toegestuurd aan de ASD. Hij laat dit rondgaan.

Er zijn geen verdere vragen of opmerkingen.

De heer [REDACTED] bedankt iedereen voor zijn inbreng en sluit de vergadering om 21.20u.

Volgende vergadering: **dinsdag 1 november, 19.30u.**

## Actielijst

Nummer	Vergadering	Wie	Actiepunten	Wanneer
14-34	13-05-14	allen	Onderwerpen voor de OMO-krant	doorlopend
18-80	18-12-18	██████	Inzake begroting vs realisatie: - jaarrekening + voorjaarsnota - begroting opvragen	maart september
19-39		██████ ASD	Adviezenlijst, stand van zaken adviezen	doorlopend
20-09	04-02-20	ASD	Inwerking van nieuwe leden	
20-31		██████	Adviezen ASD op facebook	doorlopend
21-34	07-09-21 06-09-22	██████ ASD	- Plannen BOT-overleg ASD-weth.-burg. - voorbereiden	Q1-2023 07-12-22
21-37	05-10-21	██████	Preadvies verordening Jeugd	nov. '22
22-02	01-02-22	██████	Presentatie (██████ 8/12) + Wmo- verordening nadere regels aan ASD	2022
22-15		allen	Agendapunten gemeenteraad ikv SD	doorlopend
22-20	07-06-22	allen	€ 5,- storten voor lief- en leedkas (██████)	06-09-22
22-32	06-09-22	██████	Besluit lidmaatschap ASD	07-12-22
22-33		██████	ASD vermelding bij gemeente in gemeentegids 2023	<2023
22-34		ASD	Vervolg aan contact met bieb	04-10-22
22-35		ASD	Concrete voorbeelden afschaling indicatie aan ██████	
22-37		██████	Feedback ASD in OMO-overleg	05-10-22
22-40	04-10-22	██████	Navragen inz. verordening Jeugd aan ASD	okt. '22
22-41		██████	Etentje 22/11: Uitnodigen ████████ Uitnodigen ████████ Uitnodigen beleidsambtenaren	okt. '22
22-42		██████	Attentie aan mw. ████████	okt. '22
22-43		██████	Advies concept beleidsnota Gezondheid	okt. '22
22-44		██████	Advies Minimabeleid def. en versturen	okt. '22
22-45		██████	Advies Meedoen en Wonen def. en versturen	<15-10-22
22-46		██████	Ongevraagd advies nav energie/inflatiecrisis	okt. '22

## Vragen/acties beleidsmedewerkers:

Beleidsmedewerker	Vraag/actie	Termijn
██████	Conceptverordening Jeugd aan ASD	<nov. '22
██████	Evaluatie Wet inburgering + praktijk in Genneep	Q3-2022
██████	Document INTOS en collegeprogramma aan ASD	tzt

- ▶ Binnen 6 weken terugkoppeling door beleidsmedewerker op een afgegeven advies
- ▶ Deelname aan bijeenkomsten aan iedereen melden

PR-commissie: mevrouw ████████, mevrouw ████████  
Kasbeheer: mevrouw ████████

E-mailadres ASD: [asdgenneep@outlook.com](mailto:asdgenneep@outlook.com)