

Aanwezig: [REDACTED],
[REDACTED]

Genodigd:
Gemeente Gennep: [REDACTED], beleidsondersteuner SD
[REDACTED] (tijd. aanw.)

Notulist: [REDACTED] (bureau Stand-by)

Afwezig (mkg): [REDACTED] (ASD), [REDACTED] (kandidaat-lid)

1. Opening en vaststelling agenda

De heer [REDACTED] opent de vergadering en heet iedereen welkom.
De voorliggende agenda wordt vastgesteld.

2. Ingekomen stukken / mededelingen

Ingekomen post is door mevrouw [REDACTED] naar iedereen gemaïld. Dit behoeft geen bespreking.

De heer [REDACTED] deelt mede dat hij binnen de gemeente Gennep een andere functie heeft aanvaard. Hij zal in de volgende vergadering zijn tijdelijke opvolger introduceren.
De ASD betreurt zijn vertrek, maar feliciteert hem ook van harte met zijn nieuwe functie.

3. Verslag vergadering 4 juli 2023

De vergadering werd gesloten door de heer [REDACTED]. Met die aanpassing wordt het verslag van 4 juli 2023 vastgesteld.

Naar aanleiding van de actielijst:

- *Actie 23-13, bezoek aan INTOS:* dit is gepland op woensdag 11 oktober, 14.00u.
- *Actie 23-28, gesprek over wonen/woonvisie Gennep:* de heer [REDACTED] deelt mede dat het woonzorg-onderzoek nog gaande is. De woonvisie wordt eind dit jaar verwacht. Hij stelt voor om daarna met de betrokken wethouders en woningcorporaties in gesprek te gaan.
De heer [REDACTED] merkt op dat wonen en woonzorgbehoefte twee verschillende dingen zijn.
De heer [REDACTED] beaamt dat, maar beide worden meegenomen in de woonvisie voor Gennep vanuit de gedachte van het langer thuis blijven wonen. De ASD wijst erop dat het ook moet gaan over woonruimte voor de jongeren in Gennep. Mevrouw [REDACTED] en mevrouw [REDACTED] hebben de bijeenkomst in het kader van de woonvisie bezocht en namens de ASD hun inbreng geleverd. Besloten wordt om de woonvisie af te wachten.
- *Actie 23-33, onderzoek openbare toiletten in Gennep:* op de vraag vanuit de ASD bevestigt de heer [REDACTED] dat bij het station openbare toiletten worden gerealiseerd.
- *Actie beleidsmedewerker [REDACTED]:* de heer [REDACTED] deelt mede dat het signaal is teruggekoppeld aan INTOS. De consultant mag sturend zijn, maar er wordt wel degelijk rekening gehouden met de omstandigheden, dit moet duidelijk zijn in de communicatie.

Mevrouw [REDACTED] geeft aan dat vanuit de ASD eerder is gevraagd om een onderzoek naar de meerwaarde van de KonnectKever. Besloten wordt om dit te agenderen voor de volgende vergadering en om hier de betrokken beleidsmedewerker, de heer [REDACTED], voor uit te nodigen.

4. Evaluatie nieuwe werkwijze aanbesteding

De ASD heeft zijn vragen voor Team Toegang vooraf toegestuurd.

Mevrouw [REDACTED] licht toe dat sinds 2022 trajecten voor Wmo en Jeugd regionaal worden ingekocht. Gennep doet niet mee met de regionale aanbesteding voor Participatie.

De trajecten Wmo en Jeugd hebben elk vier hoofdsegmenten.

Naast de reguliere inkoop is er ook de mogelijkheid van een PGB. Op de vraag vanuit de ASD bevestigt mevrouw [REDACTED] dat een PGB door een derde mag worden beheerd, maar diegene moet hiertoe wel bekwaam zijn. De omgang met een PGB wordt getoetst door een vakspecialist en een jurist.

Binnenkort wordt de regionale aanbesteding geëvalueerd, want per 1 januari 2026 worden contracten vernieuwd, verlengd of vinden wijzigingen in de segmenten plaats. Dit dient vóór 1 januari 2025 bekend te zijn, zodat een eventuele nieuwe aanbesteding op tijd in gang kan worden gezet.

De evaluatie biedt ruimte voor verbetering en het oplossen van knelpunten, zoals bijvoorbeeld het niet mogen verlengen van intensieve begeleiding na één jaar.

Op een vraag vanuit de ASD bevestigt mevrouw Vaasen dat in de evaluatie ook de veranderingsagenda jeugd wordt meegenomen en dat bij nieuwe aanbesteding ook de verordening weer wordt aangepast.

Op de vraag vanuit de ASD benadrukt zij dat wordt gegund op basis van kwaliteit van zorg en niet op prijs.

De heer ██████ meldt dat in de gemeente Gennep onvoldoende aanbod is van dagbesteding voor volwassenen. Nagedacht wordt over een open inloopvoorziening en een eigen inloop met GGZ-aanbod. Zodra dit plan meer vorm krijgt, wordt dit voorgelegd aan de ASD.

Vanuit de ASD wordt gewezen op de voorgenomen bezuiniging vanuit het Rijk op de zorg. Welke keuzes gaat de gemeente Gennep maken? De heer ██████ geeft aan dat de gemeente niet voornemens is om te bezuinigen op het sociaal domein. De gemeente ervaart wel de gevolgen van de arbeidsmarktkrapte, ook bij de zorgaanbieders. Een groot goed is het feit dat er geen wachtlijst meer is bij Team Toegang.

Hij bevestigt dat de zorgaanbieder verantwoordelijk is voor de te leveren zorg, maar de gemeente bewaakt dat wel. De gemeente kan besluiten om over te stappen naar een andere aanbieder. Soms zijn er voor bepaalde zorg meerdere aanbieders, zoals voor hulp bij het huishouden. De inwoner beslist of hij met een aanbieder in zee gaat. Bij jeugdhulporganisaties zijn de wachtlijsten lang. Als een casus te urgent is, komt het voor dat de gemeente Entrea inschakelt. Die is duurder dan andere aanbieders, maar urgentie en kwaliteit staan voorop.

Team Toegang bespreekt elk kwartaal het financieel dashboard. Tot nog toe ligt dat in lijn met de begroting.

De ASD heeft gevraagd naar de klanttevredenheid en naar de tevredenheid van de medewerkers van Team Toegang. De heer ██████ geeft aan dat na drie maanden bij de inwoner wordt gepolst of deze tevreden is over de geleverde zorg. Na negen maanden volgt een evaluatie om te bezien of het traject kan worden beëindigd, moet worden voortgezet of dat andere zorg nodig is. In dit gesprek wordt ook de klanttevredenheid meegenomen.

De taak van de consultants van Team Toegang richt zich nu meer op het coördineren van zorg. De medewerkers van Team Toegang zijn over het algemeen tevreden over hun werk, het is een hecht team, er is nauwelijks verzuim.

Ook met de zorgaanbieders wordt geëvalueerd, structureel regionaal en vanuit signalen.

De ASD geeft aan dat er signalen zijn dat door zorgaanbieders wordt bekibbeld op zorg of dat trajecten voortijdig worden beëindigd. De heer ██████ geeft aan dat dit wordt onderzocht als dergelijke signalen Team Toegang bereiken.

Vanuit de ASD wordt opgemerkt dat inwoners soms het advies krijgen om te verhuizen. Dat lijkt soms voor de hand liggend, maar verhuizen betekent ook vaak het verlies van het sociale netwerk: hulp van burens en nabije familie.

Met het oog op de klok rondt de heer ██████ dit onderwerp af. Hij bedankt de heer ██████ en mevrouw ██████ voor hun komst en uitgebreide toelichting. Afgesproken wordt dat zij begin volgend jaar weer worden uitgenodigd voor een voortgangsgesprek.

Mevrouw ██████ zal de ASD de link sturen naar het digitale handboek verwijzers dat altijd up-to-date is.

De heer ██████ en mevrouw ██████ verlaten de vergadering.

5. Evaluatie scholing

Iedereen heeft de sheets van de scholing ontvangen.

Uit een ronde onder de deelnemers blijkt dat iedereen het een leerzame en fijne manier van scholing vond.

De scholing heeft een andere blik geworpen op het werk en functioneren van de ASD, met name over het betrekken van inwoners bij het werk van de ASD zonder lidmaatschap van de ASD en zonder de ballast van het doornemen van beleidsstukken.

De ASD besluit om na te denken over vernieuwing van zijn werkwijze. Dit wordt geagendeerd voor de volgende keer.

6. Aandacht besteden aan ongevraagd advies

Het onderzoek naar de KonnectKever wordt genoemd.

De heer ████████ zal enkele voorstellen voor ongevraagd advies op papier zetten. Hij zal tevens nog iets mailen over de veranderingsagenda jeugd.

7. Rondvraag

- Mevrouw ████████ heeft de ondernemersbijeenkomst in Gennep bezocht. Zij spreekt haar complimenten uit aan de gemeente voor de organisatie en het leuke programma.
- De heer ██████ verwijst naar het logo van de ASD dat nog linkt aan het oude logo van de gemeente. De ASD geeft aan dat de afdeling Communicatie destijds is gevraagd om ondersteuning bij het bedenken van een nieuw logo, maar dat daar door tijdsgebrek geen vervolg aan is gegeven.
- De heer ██████ deelt mede dat de arbeidsmarktvisie bijna gereed is. Mevrouw ████████ vraagt de ASD of zij het advies snel kan ontvangen. De ASD geeft aan dat de eerdere adviezen verwerkt zouden worden in het eindconcept. Als de ASD de visie deze week kan ontvangen, kan vrij snel het eindadvies worden gegeven. De heer ██████ zal dit terugkoppelen naar mevrouw ████████.
- De heer ██████ vraagt naar het jaarverslag 2022. Dit is al lange tijd gereed. Mevrouw ████████ zal hem dit mailen.
- Mevrouw ██████ verwijst naar alle bijeenkomsten over het mantelzorgcompliment, terwijl nu toch is besloten tot € 50,- voor lokale besteding. Zonde van haar en ieders tijd.
- De heer ██████ vraagt naar een datum voor het jaarlijks etentje van de ASD. De datum van woensdag 29 november wordt hiervoor vastgelegd. Voorkeur: De Fabriek in Heijen, 19.00u.

Er zijn geen verdere vragen of opmerkingen.

De heer ██████ bedankt iedereen voor zijn inbreng en sluit de vergadering om 21.10u.

Actielijst

Nummer	Vergadering	Wie	Actiepunten	Wanneer
14-34	13-05-14	allen	Onderwerpen voor de OMO-krant	doorlopend
18-80	18-12-18	██████	Inzake begroting vs realisatie: - jaarrekening + voorjaarsnota - begroting opvragen	Cyclus: maart september
19-39		██████, ASD	Adviezenlijst, stand van zaken adviezen	doorlopend
20-31	04-02-20	██████	Adviezen ASD op facebook	doorlopend
22-02	01-02-22	██████	Presentatie (██████ 8/12) + Wmo-verordening nadere regels aan ASD	2023
22-15		allen	Agendapunten gemeenteraad ikv SD	doorlopend
22-20	07-06-22	allen	€ 5,- storten voor lief- en leedkas (██████)	04-04-23
22-35	06-09-22	ASD	Concrete voorbeelden afschaling indicatie aan ██████	
23-13	04-04-23	ASD	Bezoek aan INTOS	11-10-23
23-17	02-05-23	ASD	Bezoek bibliotheek	2024
23-19		ASD	Advies herziene speelruimtevisie (concept 2)	zsm
23-28	06-06-23	██████	Uit. weth. SD, weth. Wonen, dir. woning-corporaties	nav woonvisie (Q4-2023)
23-29		██████	Afd. Communicatie vragen om 3x 5 vragen in enquête over 3 adviezen ASD	<04-07-23
23-33	04-07-23	██████	Resultaten uit onderzoek openbare toiletten	03-10-23
23-34		allen	Raadsvergadering 26 juni terugkijken	<12-09-23
23-41	03-10-23	██████	Uitn. ██████ inz. onderzoek KonnectKever	<07-11-23
23-42		ASD	Voortgangsgesprek met Team Toegang	2024
23-43		██████	Link naar handboek verwijzers	04-10-23
23-44		██████	Voorstel ongevraagd advies	07-22-23
23-45		██████	Info veranderingsagenda jeugd p. mail	04-10-23
23-46		ASD	Eindadvies arbeidsmarktvisie	na ontv. visie
23-47		██████	Jaarverslag 2022 a. ██████	gereed
23-48		██████	Etentje 29/11	gereed

Vragen/acties beleidsmedewerkers:

Beleidsmedewerker	Vraag/actie	Termijn
██████	Evaluatie Wet inburgering + praktijk in Gennep	Q3-2022
██████	Document INTOS en collegeprogramma aan ASD	tzt
██████	Evaluatie regionale collectieve zorginkoop	2023
██████	Opdrachtformulering onderzoek toegankelijkheid centrum	jan. '23
██████	Evaluatie werkwijze Team Toegang / CEO	03-10-23
██████	Voortgang en behaalde resultaten aanpak op laaggeletterdheid	voorjaar 2024
██████	Bijgewerkte versie speelruimtevisie	na opm. ASD
██████	Eindconcept arbeidsmarktvisie	zsm

- ▶ Binnen 6 weken terugkoppeling door beleidsmedewerker op een afgegeven advies
- ▶ Deelname aan bijeenkomsten aan iedereen melden

PR-commissie: mevrouw ██████, mevrouw ██████
 Kasbeheer: mevrouw ██████

E-mailadres ASD: asdgennep@outlook.com

Vergaderdata 2023: 7/2, 7/3, 4/4, 2/5, 6/6, 4/7, 5/9, 12/9 (scholing), 3/10, 7/11, 5/12.