

Aanwezig: [REDACTED]

Genodigd:

Kandidaat-lid ASD: [REDACTED]
Gemeente Gennepe: [REDACTED] (Sociaal Domein)
[REDACTED] (wethouder)

Notulist: [REDACTED] (bureau Stand-by)

Afwezig (mkg): [REDACTED] (ASD), [REDACTED] (kandidaat-lid)

1. Opening en vaststelling agenda

De heer [REDACTED] opent de vergadering en heet iedereen welkom, in het bijzonder wethouder [REDACTED] en mevrouw [REDACTED]. Hij stelt iedereen op de hoogte van de afmeldingen.

2. Ingekomen stukken / mededelingen

Er zijn geen inkomen stukken die bespreking behoeven.

Er zijn geen mededelingen.

3. Verslag vergadering 7 maart 2023

Het verslag van 7 maart 2023 wordt ongewijzigd vastgesteld. De actielijst wordt bijgewerkt.

Naar aanleiding van de actielijst:

- 23-01, *denkrichtingen toekomst Gennepe*: in overleg met mevrouw [REDACTED] is besloten om het onderzoeksbureau niet uit te nodigen, omdat mevrouw [REDACTED] namens de ASD al de Dag van de Toekomst heeft bezocht, waar dezelfde informatie is gedeeld. Besloten wordt om de burgemeester uit te nodigen voor de vergadering in juni om de resultaten uit de bijeenkomst te delen en welke koers de gemeente gaat inzetten voor de Toekomst van Gennepe.
- 23-08, *wervingsadvertenties*: op de wervingsadvertenties hebben zich een aantal kandidaten gemeld, waaronder de heer [REDACTED] die aanwezig is. Later in de vergadering volgt nadere kennismaking.
- 23-10, *uitnodigen bieb*: de heer [REDACTED] deelt mede dat de directeur en een beleidsadviseur van de bieb, alsmede de beleidsmedewerker Laaggeletterdheid in de volgende ASD-vergadering aanwezig zullen zijn.

4. Kennismaking wethouder [REDACTED]

De heer [REDACTED] geeft aan dat de portefeuilles van wethouder [REDACTED] raakvlakken hebben met het sociaal domein, vandaar dat de ASD graag wilde kennismaken. Mevrouw [REDACTED] bevestigt dat binnen haar portefeuilles dossiers zoals Werk en Inkomen, Minima-/Armoedebeleid en Sport onderdeel uitmaken van het sociaal domein. Zij spreekt haar complimenten en dank uit voor de advisering vanuit de ASD over onder meer het participatietraject en de sportnota. De sportnota komt over twee weken in de besluitvormende raad.

Mevrouw [REDACTED] deelt mede dat INTOS zijn akkoord heeft gegeven aan de opdrachtbeschrijving voor een onderzoek naar een toekomstbestendige INTOS. Het proces zal zorgvuldig worden doorlopen, want het betreft een kwetsbare groep mensen waarvoor veranderingen niet zomaar kunnen worden doorgevoerd. De opdracht is gegund aan Iroko, een onafhankelijk bureau dat eerder betrokken was bij de opheffing van de IWGM, de bestuursvorm met de gemeente Mook en Middelaar.

Samen met INTOS wordt het traject ingegaan van omvorming naar een arbeidsontwikkelbedrijf. In de raadsinformatiebijeenkomst op 30 mei worden de eerste scenario's voorgelegd aan de gemeenteraad. In het najaar is het onderzoeksrapport gereed.

INTOS betreft Sociale Werkvoorziening en re-integratie. Voor re-integratie wordt samen met INTOS, bij wijze van pilot, gekeken naar een andere naam, een eigen logo en een andere locatie. De ASD juicht dit toe.

INTOS biedt nu 25 beschutte werkplekken. Vanuit de ASD wordt gevraagd of werkgevers worden betrokken bij het bieden van beschermt werk. Mevrouw [REDACTED] bevestigt dat vanuit de afdelingen Economie en Sociaal Domein inspiratiesessies plaatsvinden met ondernemers. Binnen de gemeente is er een verbinder tussen INTOS en ondernemers. Mevrouw [REDACTED] zal nazoeken of begeleidingskosten aan een

werkgever worden vergoed.

Op de vraag van de ASD geeft mevrouw [REDACTED] aan dat de gemeente twee beschutte werkplekken biedt, naast werkplekken in de buitendienst. Zij beaamt dat de gemeente hier een (voorbeeld)rol in heeft.

Vanuit de ASD wordt erop gewezen dat 25 indicaties beschut werk niet gelijk staat aan 25 beschutte werkplekken: voor niet elke geïndiceerde wordt beschut werk gevonden.

Mevrouw [REDACTED] geeft aan dat de gemeente meer inzicht wil verkrijgen in het bestand met langdurig bijstandsgerechtigden om te bezien of voor hen een werkplek gevonden kan worden, mits hun situatie of gesteldheid dit toelaat. Zij bevestigt dat hier een bedrijfsarts bij wordt betrokken.

De heer [REDACTED] merkt op dat de ASD een aantal jaren geleden INTOS heeft bezocht. De beoogde veranderingen zijn wellicht een goede aanleiding om INTOS weer eens te bezoeken.

Mevrouw [REDACTED] zal de ASD het concept onderzoeksrapport sturen zodra beschikbaar. Als er iets wijzigt in de planning zal zij dit de ASD laten weten.

Mevrouw [REDACTED] heeft nog een drietal onderwerpen ter bespreking met de ASD:

- *Verordening Participatiewet;*

Per 1 juli 2023 verandert de Participatiewet. Dit betekent dat de verordening moet worden aangepast en dat de verordening Loonkostensubsidie moet worden ingetrokken. De wijzigingen betreffen een uitbreiding van het ondersteuningsaanbod. Wil de ASD hier een rol in nemen?

De ASD geeft aan dat dit valt onder het sociaal domein en dat derhalve een adviesaanvraag kan worden voorgelegd. Meestal worden de wijzigingen in de verordening in klein comité met de betrokken beleidsmedewerker doorgesproken.

Mevrouw [REDACTED] geeft aan dat dat in april zou moeten plaatsvinden, daar zij de stukken op 2 mei moet aanleveren voor de voorbereidende raad op 15 mei. De afspraak wordt gemaakt op 19 april, 11.15u bij mevrouw [REDACTED]. Overige deelnemers vanuit de ASD: mevrouw [REDACTED] en de heer [REDACTED].

- *Uitvoeringsplan arbeidsmarktvisie;*

Mevrouw [REDACTED] geeft aan dat de arbeidsmarktvisie nog volstaat, maar dat het onderliggende uitvoeringsplan is doorlopen. Wil de ASD betrokken worden bij het opstellen van een nieuw uitvoeringsplan? De ASD antwoordt bevestigend en vraagt naar de evaluatie van het doorlopen uitvoeringsplan.

Mevrouw [REDACTED] zal het evaluatieverslag toesturen, tezamen met het concept uitvoeringsplan dat over twee weken gereed zal zijn.

De ASD adviseert om het uitvoeringsplan te zijner tijd te presenteren aan de raadsleden, waarvan sommigen ondernemer zijn.

- *Uitvoeringsplan Armoede en Minima;*

Mevrouw [REDACTED] geeft aan dat het beleidsplan is vastgesteld en dat, mede op advies van de ASD, een concept uitvoeringsplan is opgesteld met concrete actielijnen. Zij zal dit de ASD toesturen.

5. Terugkoppeling opdrachtbeschrijving INTOS

Dit is onder het vorige agendapunt uitgebreid aan de orde geweest.

De heer [REDACTED] bedankt mevrouw [REDACTED] en mevrouw [REDACTED] voor hun komst en toelichting. Zij bedanken de ASD voor de gelegenheid en verlaten de vergadering.

6. Bijscholing vanuit de Koepel

Vanuit de ASD is interesse voor de cursus Effectief agenderen en communiceren.

De heer [REDACTED] zal navragen hoeveel budget beschikbaar is voor scholing van de ASD.

De cursus kan in Gennep plaatsvinden. De voorkeur gaat uit naar een vergaderavond. Vastgelegd wordt: 5 september, 19.00/19.30u. Mevrouw [REDACTED] kan de datum voorleggen aan de Koepel.

7. Aandacht besteden aan ongevraagd advies?

De heer [REDACTED] merkt op dat gemeenten dit jaar de energietoeslag niet willen uitbetalen, omdat ze hiervoor niet meer gecompenseerd worden vanuit het Rijk. Wat is het standpunt van de gemeente Gennep hierin? De ASD is van mening dat, gelet op de inflatie, de gemeente zich maximaal zou moeten inspannen om de energietoeslag ook dit jaar uit te keren.

De heer [REDACTED] zal navraag doen.

Aanvulling op het verslag: de gemeente Gennep gaat de energietoeslag sowieso uitbetalen. Zodra het uit te keren bedrag 100% zeker is, wordt het proces tot uitbetaling gestart. Dit wordt bekend gemaakt in de Wet energietoeslag 2023, die van kracht wordt in juni. Er wordt voor gekozen om nu nog geen € 500,- als voorschot uit te betalen. Inwoners die eerder energietoeslag hebben ontvangen, hoeven geen nieuwe aanvraag meer in te dienen.

8. Rondvraag

De heer ██████ biedt de heer ██████ de gelegenheid om zichzelf voor te stellen.

De heer ██████ geeft aan dat hij geboren is in Gennep, maar lange tijd in Den Haag en Delft heeft gewoond. Na zijn pensioen is hij, met zijn gezin, teruggekeerd naar Gennep. Vanuit zijn technische achtergrond en interesse heeft hij zich aangemeld voor de cursus energiecoach. Vanuit zijn ervaringen en affiniteit met jeugd- en pleegzorg heeft hij gereageerd op de vacature in de ASD.

Bij de gemeente Gennep ervaart hij de menselijke maat die vaak ontbreekt bij grotere gemeenten.

De ASD-leden stellen zich aan hem voor. De heer ██████ geeft aan dat de heer ██████ een aantal malen kan aansluiten bij vergaderingen van de ASD, waarna van beide zijden kan worden besloten over toetreding.

De heer ██████ geeft aan dat hem nog niet duidelijk is wat de positie is van de ASD versus overige organen binnen de gemeente Gennep die ook adviseren over zaken binnen het sociaal domein.

De heer ██████ legt hem uit dat de ASD een formele relatie heeft met de gemeente. De positie van de ASD kan aan de orde komen in de cursus over agenderen.

Er zijn geen verdere vragen of opmerkingen.

De heer ██████ bedankt iedereen voor zijn komst en inbreng en sluit de vergadering om 21.25u.

Volgende vergadering: **dinsdag 2 mei, 19.30u, gemeentehuis Gennep.**

Actielijst

Nummer	Vergadering	Wie	Actiepunten	Wanneer
14-34	13-05-14	allen	Onderwerpen voor de OMO-krant	doorlopend
18-80	18-12-18	██████████	Inzake begroting vs realisatie: - jaarrekening + voorjaarsnota - begroting opvragen	Cyclus: maart september
19-39		██████████, ASD	Adviezenlijst, stand van zaken adviezen	doorlopend
20-09	04-02-20	ASD	Inwerking van nieuwe leden	
20-31		██████████	Adviezen ASD op facebook	doorlopend
22-02	01-02-22	██████████	Presentatie (██████████ 8/12) + Wmo- verordening nadere regels aan ASD	2023
22-15		allen	Agendapunten gemeenteraad ikv SD	doorlopend
22-20	07-06-22	allen	€ 5,- storten voor lief- en leedkas (██████████)	04-04-23
22-35	06-09-22	ASD	Concrete voorbeelden afschaling indicatie aan ██████████	
22-37		██████████	Feedback ASD in OMO-overleg	05-10-22
23-09	07-03-23	██████████	Vrg ██████████: opvang kind 4+ van ouders met medisch probleem?	<04-04-23
23-12	04-04-23	██████████	Burgemeester uitn. inz. Toekomst Gennepe	<06-06-23
23-13		ASD	Bezoek aan INTOS?	
23-14		██████████	Bespreken verordening Participatiewet, voorbereiden preadvies	<02-05-23
23-15		██████████	Scholingsbudget ASD?	<02-05-23
23-16		██████████	Scholing de Koepel, datumvoorstel 5/9	april '23

Vragen/acties beleidsmedewerkers:

Beleidsmedewerker	Vraag/actie	Termijn
██████████	Conceptverordening Jeugd aan ASD	Q1-2023
██████████	Evaluatie Wet inburgering + praktijk in Gennepe	Q3-2022
██████████	Document INTOS en collegeprogramma aan ASD	tzt
██████████	Evaluatieverslag + uitvoeringsplan Arbeidsmarktvisie aan ASD	april 2023
██████████	Uitvoeringsplan Armoede en Minima aan ASD	april 2023
██████████	Evaluatie regionale collectieve zorginkoop	2023
██████████	Opdrachtformulering onderzoek toegankelijkheid centrum	jan. '23
██████████	Evaluatie werkwijze Team Toegang / CEO	2023

- ▶ Binnen 6 weken terugkoppeling door beleidsmedewerker op een afgegeven advies
- ▶ Deelname aan bijeenkomsten aan iedereen melden

PR-commissie: mevrouw ██████████, mevrouw ██████████
Kasbeheer: mevrouw ██████████

E-mailadres ASD: asdgennepe@outlook.com

Vergaderdata 2023: 7/2, 7/3, 4/4, 2/5, 6/6, 4/7, 5/9, 3/10, 7/11, 5/12.