

Aanwezig: [REDACTED]
[REDACTED]

Genodigd:
Gemeente Gennepe: - [REDACTED], Wmo/zorg
- [REDACTED], Werk en Inkomen
- [REDACTED], strategisch beleidsmedewerker

Notulist: [REDACTED] (bureau Stand-by)

Afwezig (mkg): [REDACTED] (ASD)

1. Opening en vaststelling agenda

Mevrouw [REDACTED] heet iedereen welkom.
De voorliggende agenda wordt vastgesteld.

2. Ingekomen stukken / mededelingen

-

3. Verslag 12 mei 2020

Het verslag van 12 mei 2020 wordt ongewijzigd vastgesteld.

De heer De [REDACTED] deelt mede dat het advies van de ASD om werkzoekenden meer stem te geven wordt opgenomen in het advies aan het college van B&W.

Naar aanleiding van de actielijst:

- *actie 20-26, kosten scholing:* mevrouw [REDACTED] heeft navraag gedaan. De scholing kost € 700,- exclusief reiskosten, dit betreft de vergoeding voor de docent. De docent komt uit Zeist. De scholing die de ASD wil volgen betreft 'werkplan maken'. Deze cursus wordt vanwege corona online gegeven, op 1 juli a.s. via Zoom. De cursus kan worden opgenomen. In het najaar komt er een nieuw scholingsaanbod, maar dat is nog niet bekend. Mevrouw [REDACTED] zal iedereen de informatie mailen. In de volgende vergadering kan hierover worden besloten.

4. Begroting en trimesterrapportage

De ASD heeft de stukken bekeken en heeft hierover geen vragen.

5. Advies OMO-beleid

Mevrouw [REDACTED] geeft aan dat voorliggend stuk een werkdocument betreft met de visie op het sociaal domein in hoofdlijnen. Het stuk heeft nog geen status. Gestreefd wordt naar een integrale visie op het sociaal domein inclusief sport, welzijn en cultuur. De integrale visie moet een kapstok zijn voor beleid. Concretisering vindt plaats in het uitvoeringsprogramma. Op verzoek van de raad is in het document ook een evaluatie opgenomen. Mevrouw [REDACTED] benadrukt dat er geen nieuwe koers wordt ingezet: de integrale visie borduurt voort op het huidige OMO-beleid. De focus komt meer te liggen aan de voorkant: zelfregie, positieve gezondheid, gezonde leefomgeving, preventie, e.d.

Het werkdocument zal in september aan de gemeenteraad worden aangeboden. Dat betekent aanlevering aan het college medio augustus. Het document moet dus eind juli klaar zijn.

Mevrouw [REDACTED] wil de ASD betrekken bij het verder vormgeven van de integrale visie en voor advisering.

Vanuit de ASD zijn enkele vragen ([REDACTED]). Zij zullen hun vragen naar mevrouw [REDACTED] mailen.

Op voorstel van de voorzitter zal vanuit elke werkkamer iemand aansluiten bij dit traject: de heer [REDACTED] (Jeugd), mevrouw [REDACTED] (Participatie) en mevrouw [REDACTED] (Wmo).

6. FNV monitor

De heer [REDACTED] had enkele vragen gesteld aan de heer [REDACTED] naar aanleiding van de FNV monitor en de antwoorden daarop zijn voor hem helder. Het is een goede zaak dat de gemeente inzet op maatwerk en dat de gemeente oog heeft voor personele effecten waar ook de FNV op let. Daarmee is dit onderwerp afgehandeld.

7. Terugkoppeling concept PvE aanbesteding hulpmiddelen

Het advies op het concept PvE aanbesteding hulpmiddelen is mondeling gegeven aan mevrouw [REDACTED] en voor zover mogelijk verwerkt in de aanbesteding. Zij zal hierover nog terugkoppeling geven aan de werkkamer.

8. Terugkoppeling Right to Challenge

Mevrouw [REDACTED] heeft per mail d.d. 6 mei jl. een terugkoppeling gegeven op het advies van de ASD inzake Right to Challenge.

9. RIB sturing en inkoop

Mevrouw [REDACTED] geeft aan dat de afspraak was dat mevrouw [REDACTED] de ASD zou informeren als de gemeenteraad geïnformeerd zou worden. Dat betreft voorliggend document. De ASD heeft kennis genomen van de raadsinformatiebrief.

10. Voortgang arbeidsmarktvisie

De heer [REDACTED] deelt mede dat in navolging van het advies van de ASD het college van B&W vandaag zijn goedkeuring heeft gegeven aan het oprichten van een werkgeversplatform als koepel boven overige collectieven. In oktober wordt hiertoe een bijeenkomst belegd. Dit besluit wordt de komende week gecommuniceerd naar de werkgevers. De ASD is nadrukkelijk uitgenodigd om als waarnemer aan het platform deel te nemen.

De heer [REDACTED] meldt in dit verband ook dat de samenwerking met INTOS zal worden verstevigd in een gemeenschappelijke regeling met de gemeente Mook en Middelaar. Gennepe is 89% eigenaar van INTOS en Mook en Middelaar voor de overige 11%. Deze verhouding wordt mogelijk herzien. Doel is dichter op en meer met INTOS samenwerken.

Daarnaast worden oriënterende gesprekken gevoerd met Cuijk en Boxmeer voor aansluiting met Brabant.

De heer [REDACTED] zou graag vóór 1 juli het advies van de ASD ontvangen voor het vormgeven van het werkzoekendenplatform. De werkkamer Participatie pakt dit op.

De heer [REDACTED] deelt mede dat alle adviezen van de ASD over de arbeidsmarktvisie zijn overgenomen.

11. Taakverdeling / Uitnodigingen / bijeenkomsten

Vanwege corona zijn er geen bijeenkomsten.

Mevrouw [REDACTED] stelt voor om de door de ASD uitgebrachte adviezen voortaan te vermelden op facebook.

12. Rondvraag

- Het is nog niet bekend hoe en waar de ASD de volgende keer zal vergaderen. Mevrouw [REDACTED] legt uit dat de gemeente bezig is met MS Teams, maar dat dit de nodige aanpassingen vergt van het Officepakket en aanhangende software. Mevrouw [REDACTED] heeft aangegeven niet te zullen deelnemen aan een video-overleg met haar eigen pc. Een mogelijkheid is, dat de ASD vergadert in de raadzaal – waar 1,5m afstand van elkaar mogelijk is – en dat mevrouw [REDACTED] deelneemt via een laptop van de gemeente. Mevrouw [REDACTED] tracht dit te organiseren. De ASD geeft aan in ieder geval niet meer zonder mevrouw [REDACTED] te willen vergaderen.
- Mevrouw [REDACTED] vraagt om de ASD te informeren over de activiteiten van de KonnectKeiver en de stand van zaken met de sociale kaart.
 - Mevrouw [REDACTED] pakt dit op.

- De heer [REDACTED] vraagt of al opvolging bekend is van de wethouder Sociaal Domein.
- Mevrouw [REDACTED] geeft aan dat dat nog niet bekend is.
- Mevrouw [REDACTED] deelt mede dat haar collega, de heer [REDACTED], tijdelijk minder bereikbaar is vanwege een sterfgeval in de familie.
- Zij zal de condoleances van de ASD overbrengen.

Er zijn geen verdere vragen of opmerkingen.

Mevrouw [REDACTED] bedankt iedereen voor zijn inbreng, wenst allen een goede zomer en sluit de vergadering om 20.50u.

De volgende vergadering is op: **dinsdag 1 september 2020, 19.30u.**

Actielijst

Nummer	Vergadering	Wie	Actiepunten	Wanneer
14-34	13-05-14	██████████, allen	Onderwerpen voor de OMO-krant	doorlopend
18-80	18-12-18	ASD ██████████	Inzake begroting vs realisatie: - jaarrekening + voorjaarsnota - trimesterrapportage uitnodigen/bespreken met ██████████ - trimesterrapportage + begroting opvragen	maart mei/juni
	08-10-19	██████████		september
19-36	10-09-19	██████████	Jaarplanning B&W 2020 a. ASD	<02-06-20
19-39		██████████, ASD	Adviezenlijst, stand van zaken adviezen	doorlopend
19-41		██████████ wkm Wmo	Datumprikkers inzake: - voorbespreking inz. mantelzorg- ondersteuning, gesprek met Mantelzorg.nl - nieuw mantelzorgregistratiesysteem	tzt
19-53	05-11-19	ASD ██████████	Werven nieuwe leden: - eigen netwerk - facebook - OMO-krant; wanneer is de volgende uitgave, wervingsadvertentie opnemen! - concept vacature	tzt
	03-03-20	██████████		
19-56		██████████ vz wkm's	Gesprek met afd.mgr. tbv afspraken om als ASD beter te kunnen functioneren	bij actie 20-08
20-02	04-02-20	Wkm. Wmo	Benoemen voorzitter	<01-09-20
20-03		ASD	Evaluatie taakverdeling voorzitter	01-09-20
20-08	03-03-20	ASD, B&W	Nieuw convenant: - terugkoppeling op adviezen - belangenverstrengeling ASD-leden	>zomer '20 +actie 19-56
20-09		ASD	Inwerking van nieuwe leden	
20-12			Uitkomsten CEO's	01-09-20
20-13		DB	Uitnodigen KonnectKever ivm sociale kaart	<06-10-20
20-18		██████████	Data scholing afspreken met De Pijler	>zomer '20
20-25		12-05-20	Wkm Part.	Preadvies werkzoekendenplatform
20-27		██████████	Navragen of lijst burgerinitiatieven gepubliceerd mag worden, info a. MvdH	juni '20
20-28	02-06-20	██████████	Vragen inz. OMO-beleid mailen naar ██████████	03-06-20
20-29		██████████	Terugkoppeling a. wkm Wmo op advies PvE aanbesteding hulpmiddelen	juni '20
20-30		Wkm. Participatie	Preadvies inz. werkzoekendenplatform	juni '20
20-31		██████████	Adviezen ASD op facebook	doorlopend
20-32		██████████	Raadzaal + laptop voor GtH vlge verg.	<01-09-20
20-33		██████████	Info ASD inz. KonnectKever en sociale kaart	01-09-20
20-34		██████████	Condolance ASD a. ██████████	zsm

Werkkamer Participatie: Werkkamer Jeugd: Werkkamer Wmo:



- ▶ Afspraak: tenminste 1 persoon van een werkkamer is aanwezig in de ASD- vergadering.
Bij verhindering wordt afgemeld bij het DB.
Als een werkkamer niet aanwezig kan zijn, beslist het DB of de vergadering doorgang vindt.
- ▶ Binnen 6 weken terugkoppeling door beleidsmedewerker op een afgegeven advies
- ▶ Deelname aan bijeenkomsten aan iedereen melden

PR-commissie: mevrouw [redacted], mevrouw [redacted], mevrouw [redacted], mevrouw [redacted]
Kasbeheer: de heer [redacted]

E-mailadres ASD: asdgennepe@outlook.com

- | |
|---|
| <ol style="list-style-type: none">1. Website: www.googledrive.com2. Email: wmoraadgennepe@gmail.com3. Wachtwoord: Gemeentegennepe4. Klik op 'mijn schijf' (links op pagina) |
|---|

Vergaderdata 2020: 4/2, 3/3, 7/4, 12/5, 2/6, **1/9**, 6/10, 3/11, 1/12.