

Aanwezig: [REDACTED]

Genodigd:
Kandidaat-leden: [REDACTED]
Gemeente Gennep: [REDACTED] (Sociaal Domein)

Tijdelijk aanwezig:
[REDACTED], burgemeester
[REDACTED], wethouder Zorg

Notulist: [REDACTED] (bureau Stand-by)

1. Opening en vaststelling agenda

De heer [REDACTED] opent de vergadering en heet iedereen welkom, in het bijzonder de twee kandidaat-leden. Hij stelt voor dat zij een aantal vergaderingen bijwonen, waarna van beide zijden kan worden besloten over toetreding tot de ASD. Van het kandidaat-lid dat de vorige keer aanwezig was is geen afmelding ontvangen. De heer [REDACTED] heet ook burgemeester [REDACTED] en wethouder [REDACTED] welkom.

Mevrouw [REDACTED] neemt digitaal deel aan de vergadering.

2. Ingekomen stukken / mededelingen

De heer [REDACTED] deelt mede namens mevrouw [REDACTED] dat zij nog zal reageren op het advies van de ASD op het gezondheidsbeleid. Behandeling door de gemeenteraad is een maand verschoven, zij zal daarna reageren.

3. Verslag vergadering 7 december 2022

Het verslag van 7 december 2022 wordt ongewijzigd vastgesteld.
De actielijst wordt besproken en bijgewerkt.

4. Toekomstvisie

De heer [REDACTED] geeft aan dat de gemeente Gennep bij zijn aanstelling als burgemeester in 2020 nog niet bleek te beschikken over een lange termijnvisie voor Gennep. In een aantal bijeenkomsten met raadsleden en met de samenleving is input opgehaald voor een visie op Gennep in 2040. Een deskundig bureau is bezig om deze input te verwerken en zal op 1 april, de Dag van de Toekomst, vier denkrichtingen presenteren. Daarna zal dan een keuze worden gemaakt voor een koers richting de beoogde toekomst van Gennep.

Waar de heer [REDACTED] zich ernstig zorgen over maakt betreft het zorgaanbod in de toekomst. Zorgaanbieders kampen nu al met groot personeelstekort, terwijl de vraag naar zorg alleen maar toeneemt. Om te voorkomen dat het volledig spaak loopt, moet nu de juiste koers worden ingezet voor de toekomst van Gennep.

De ASD geeft aan dat de ASD vorig jaar het initiatief is gestart om na te denken over de toekomst van Gennep op het gebied van huisvesting, voorzieningen, zorg, scholen. Branding van Gennep om Gennep aantrekkelijk te maken om er te komen wonen, om zo vergrijzing tegen te gaan en als offensief tegen het personeelstekort. Wordt in het toekomstbeeld voor Gennep ook gekeken naar de omliggende gemeenten, zoals de gemeente Nijmegen?

De heer [REDACTED] licht toe dat het toekomstbeeld vooral moet aangeven waar de komende jaren de focus op moet liggen voor Gennep. Daarvoor is van belang te weten wat de kernkwaliteiten zijn van Gennep. Hoe Gennep zich onderscheidt van andere gemeenten. Dat bepaalt waar de focus op moet komen. Dat moeten de vier denkrichtingen uitwijzen. Als er bijvoorbeeld meer jongere gezinnen moeten komen, zal het tempo van de woningbouw omhoog moeten.

Vanuit de ASD wordt opgemerkt dat ruimte, gezondheid, werkgelegenheid, groen, milieu en duurzaamheid altijd op gespannen voet staan met elkaar. Verstedelijking versus groen bijvoorbeeld. De heer [REDACTED] geeft aan dat Gennep in een groen landschap ligt, dat is een kernkwaliteit van Gennep. Daar moet niet aan getornd worden. De zorgzaamheid, het zorgen voor elkaar, de netwerken in de dorpen en wijken zijn ook een groot goed van Gennep. De tegenstellingen, de voor- en nadelen, zullen per bestemmingsplan om maatwerk vragen.

De ASD wil graag betrokken worden bij het toekomstbeeld van Gennepe.

De heer [REDACTED] zal ervoor zorgen dat het externe bureau in maart een presentatie geeft aan de ASD en de ASD meeneemt in de denkrichtingen.

Mevrouw [REDACTED] heeft de bijeenkomst in Ven-Zelderheide bezocht over de toekomst van Gennepe. Het was een goed bezochte bijeenkomst, inwoners en overige betrokkenen uit diverse geledingen van Gennepe met actieve inbreng en vanuit diverse invalshoeken. Het was een leuke en interessante bijeenkomst.

Mevrouw [REDACTED] merkt op dat Gennepe een rijk verenigingsleven heeft. Voor elke doelgroep is er wel iets. Dat verklaart ook de zorg voor elkaar. De heer [REDACTED] bevestigt dat het rijke verenigingsleven ook de kracht is van Gennepe.

5. Jaarplanning 2023

De heer [REDACTED] geeft aan dat hij bij de beleidsmedewerkers de onderwerpen heeft opgehaald die dit jaar aandacht gaan krijgen. Er is nog geen definitieve planning, die komt in maart.

In 2023 worden in ieder geval het mantelzorgbeleid en het mantelzorgcompliment geëvalueerd en dient de woonvisie te worden vastgesteld. Daarnaast wil hij ook het OMO-beleid verder doorontwikkelen en de verordening aanpassen, zodat de zorgvraag al in de samenleving kan worden opgepakt, bijvoorbeeld door het leefzorgplan op te stellen bij de dorpsondersteuners. In alle zaken op het gebied van het sociaal domein gaat de ASD een rol krijgen, vanaf de start van een traject, voordat opdracht wordt verleend.

De heer [REDACTED] vraagt waarom de ASD geen regionale zaken meer oppakt.

De ASD legt uit dat het werk teveel werd voor de overgebleven leden. Bovendien zijn de bijeenkomsten vaak ver weg en is de invloed van de ASD op regionale zaken minimaal.

De heer [REDACTED] begrijpt dat, maar hecht toch waarde aan aansluiting van de ASD in de vertaling van regionaal naar lokaal. De ASD geeft aan dat, zodra er weer meer leden zijn, regionale zaken weer opgepakt kunnen worden.

De heer [REDACTED] en de heer [REDACTED] zullen nadenken over werving van leden voor de ASD.

De heer [REDACTED] vraagt de heer [REDACTED] om samen met de afdeling Communicatie acties voor te bereiden om de vacatures binnen de ASD in Gennepe onder de aandacht te brengen.

De heer [REDACTED] bedankt de heer [REDACTED] en de heer [REDACTED] voor hun komst en het prettige gesprek. Zij bedanken de ASD voor de gelegenheid en verlaten de vergadering.

De heer [REDACTED] vraagt de kandidaten naar hun eerste indruk.

Mevrouw [REDACTED] geeft aan dat veel informatie over tafel is gekomen. Zij wil dit laten bezinken.

Mevrouw [REDACTED] is enthousiast, want het werk van de ASD sluit aan bij haar activiteiten in het dagelijks leven. Zij is bekend met het OMO-beleid en is actief lid van het CDA. Zij spreekt haar complimenten uit voor het werk van de ASD.

De heer [REDACTED] geeft aan dat kandidaten niet in het diepe worden gegooid. Bij toetreding kan een 'maatje' worden toegewezen. Hij legt uit hoe het adviestraject verloopt. Hij stelt voor dat beide kandidaten nog een vergadering bijwonen en in april besluiten of zij willen toetreden.

6. Conceptadvies toegankelijkheid

De heer [REDACTED] en mevrouw [REDACTED] hebben een preadvies opgesteld.

Vanuit de ASD worden de complimenten uitgesproken. Opgemerkt wordt dat de parkeerplaats in het centrum achter de Coop – en daarmee de invalideparkeerplaatsen in het centrum - voor bezoekers van buiten Gennepe niet duidelijk wordt aangegeven. Verbetering van de vindbaarheid van de invalideparkeerplaatsen in het centrum wordt toegevoegd aan het advies. Daarmee wordt het advies vastgesteld. (zie agendapunt 7).

7. Aandacht besteden aan ongevraagd advies

Mevrouw [REDACTED] noemt de aanwezigheid van openbare toiletten in Gennepe. Die zijn weliswaar beschikbaar in het gemeentehuis, maar het gemeentehuis is niet altijd open.

Dit wordt opgenomen in het advies over toegankelijkheid.

8. Rondvraag

- De heer █████ verwijst naar de mail van mevrouw █████ over het onderzoek naar zorgbehoefte. Ter vergadering wordt in de mailbox van de ASD gezocht naar de betreffende mail, maar deze is niet ontvangen. De heer █████ stuurt de mail nogmaals. Van de ASD wordt gevraagd om een reactie deze maand.
Afgesproken wordt dat iedereen ernaar kijkt en zijn reactie mailt naar de heer █████. Hij zal de reacties bundelen en mailen naar mevrouw █████.
De heer █████ zal mails voor de ASD voortaan ook mailen naar het mailadres van mevrouw Ten Haaf.
- De heer █████ merkt op van de heer █████ een mail te hebben ontvangen met het bericht dat hij geen reactie heeft ontvangen van de ASD en dat de Sportvisie is doorgeleid naar het college van B en W. De ASD heeft de aangepaste Sportvisie niet ontvangen. Hij vindt het bijzonder vreemd dat de heer █████ heeft geconcludeerd dat de ASD niet reageert, terwijl op verzoek van de ASD de adviestertermijn is verschoven.
De heer █████ vermoedt dat de heer █████ ervan uit is gegaan dat hij de Sportvisie aan de ASD heeft gemaïld, wat niet is gebeurd. De kritiek van de ASD is wel verwerkt in de Sportvisie.
Op verzoek van de ASD zal de heer █████ de aangepaste Sportvisie alsnog naar de ASD sturen.
De heer █████ en mevrouw █████ kijken hier dan naar en stellen eventueel een preadvies op.

Er zijn geen verdere vragen of opmerkingen.

De heer █████ bedankt iedereen voor zijn komst en inbreng en sluit de vergadering om 21.30u.

Volgende vergadering: **dinsdag 7 maart, 19.30u, gemeentehuis Genneep.**

Verhinderd: mevrouw █████

Actielijst

Nummer	Vergadering	Wie	Actiepunten	Wanneer
14-34	13-05-14	allen	Onderwerpen voor de OMO-krant	doorlopend
18-80	18-12-18	██████████	Inzake begroting vs realisatie: - jaarrekening + voorjaarsnota - begroting opvragen	Cyclus: maart september
19-39		██████████, ASD	Adviezenlijst, stand van zaken adviezen	doorlopend
20-09	04-02-20	ASD	Inwerking van nieuwe leden	
20-31		██████████	Adviezen ASD op facebook	doorlopend
21-34	07-09-21 06-09-22	██████████ ASD	- Plannen BOT-overleg ASD-weth.-burg. - voorbereiden	Q1-2023 07-12-22
22-02	01-02-22	██████████	Presentatie (██████████ 8/12) + Wmo- verordening nadere regels aan ASD	2022
22-15		allen	Agendapunten gemeenteraad ikv SD	doorlopend
22-20	07-06-22	allen	€ 5,- storten voor lief- en leedkas (██████████)	06-09-22
22-34	06-09-22	ASD	Vervolg aan contact met bieb	Q1-2023
22-35		ASD	Concrete voorbeelden afschaling indicatie aan ██████████	
22-37		██████████	Feedback ASD in OMO-overleg	05-10-22
23-01	07-02-23	██████████ (bureau)	Presentatie denkrichtingen toekomst Gennep	07-03-23
23-02		██████████	Jaarplanning SD 2023	mrt. '23
23-03		██████████	Vacatures ASD / wervingsacties ism Commu. vorbereiden (OMOKrant, GennepNews)	april '23
23-04		██████████	Def. advies Toegankelijkheid	08-02-23
23-05		allen	Reacties op onderzoek zorgbehoefte a. ██████████ ██████████	zsm
		██████████	Reacties bundelen en mailen naar ██████████	
23-06		██████████	Evt. preadvies Sportvisie	zsm

Vragen/acties beleidsmedewerkers:

Beleidsmedewerker	Vraag/actie	Termijn
██████████	Conceptverordening Jeugd aan ASD	Q1-2023
██████████	Evaluatie Wet inburgering + praktijk in Gennep	Q3-2022
██████████	Document INTOS en collegeprogramma aan ASD	tzt
██████████	Evaluatie regionale collectieve zorginkoop	2023
██████████	Opdrachtformulering onderzoek toegankelijkheid centrum	jan. '23
██████████	Evaluatie werkwijze Team Toegang / CEO	2023

- ▶ Binnen 6 weken terugkoppeling door beleidsmedewerker op een afgegeven advies
- ▶ Deelname aan bijeenkomsten aan iedereen melden

PR-commissie: mevrouw ██████████, mevrouw ██████████
Kasbeheer: mevrouw ██████████

E-mailadres ASD: asdgennep@outlook.com