

Vitvoeringsplan

Bedrijventerreinenvisie

Arbeidsmarktvisie



Gennep – mei 2020

Verantwoording

Op 14 april 2020 heeft de Gemeenteraad van Gennep de Bedrijventerreinenvisie vastgesteld en de Arbeidsmarktvisie. De Gemeenteraad heeft daarbij opgeroepen om heldere vervolgstappen te zetten en die ook te communiceren. Ook heeft de Gemeenteraad aangedrongen op integraliteit van benaderen en integraliteit van handelen. In dit uitvoeringsplan komen we aan beide wensen tegemoet.



INHOUDSOPGAVE

Leeswijzer en samenvatting - 3x O is de leidraad	4
1. Het Ondernemersveld	5
1.1 Hoe zien de huidige netwerken eruit	5
1.2 Ondernemersapp aanbieden voor meer transparantie en samenhang	11
1.3 Naar een grotere samenhang.....	12
1.4 Open Structuur	14
2. Praten met onderwijs	14
3. Het overheidsveld	17
3.1 Hoe ziet het overheidsveld er op dit moment uit.	17
3.2 Welke stappen gaan we zetten	18
4. Uitvoeringsstappen – planning.....	19

Leeswijzer en samenvatting - 3x O is de leidraad

In dit uitvoeringsplan zetten we een aantal concrete stappen om de visie van onze Gemeenteraad om te zetten in praktisch handelen. We zetten een flinke stap naar een geïntegreerd ondernemers-netwerk voor de hele gemeente Gennep: het platformoverleg. We doen dit vanuit een integrale benadering.

3x O; Ondernemers, Onderwijs en Overheid

Zowel de Arbeidsmarktvisie als de Bedrijventerreinenvisie gaan uit van een de gemeente als één van de O's in de triple helix van Ondernemers, Overheid en Onderwijs. Die moeten we bij elkaar brengen.

Het voornemen om de drie O's bij elkaar te brengen, zetten we in deze notitie om in een aantal heldere en concrete vervolgstappen. Het resultaat is echter geen tot in detail uitgewerkt activiteitenplan. Ons college vertegenwoordigt immers slechts één O. We hebben een stappenplan geschreven dat ruimte geeft aan de andere twee O's om hun plannen en ambities een plek te geven.

Stappenplan met handelingsruimte

In deze notitie hebben wij handelingsruimte behouden, om alle drie de O's voldoende mogelijkheden voor inbreng, ontplooiing en concretisering te geven. We geven wel een richting aan: Gennep heeft een kleine schaal, met korte lijnen. Dat geeft kracht, maar ook kwetsbaarheid. Die kwetsbaarheid wordt verstrekt door een zekere mate van verbrokkeling in de overlegstructuren. In het stappenplan willen we een aanzet geven om de verbrokkeling om te zetten in een gezamenlijkheid die alle inwoners en ondernemers kan dienen.

Uitnodiging

Deze notitie is tot stand gekomen tijdens de "Intelligente Lockdown" van de Coronacrisis (Covid-19). Dit heeft ons beperkingen opgelegd in de consultatiemogelijkheden. Dat vinden wij jammer. Volledigheidshalve willen wij daarom op deze plek aangeven, dat wij deze notitie zien als uitnodiging vanuit de gemeente om in gesprek te komen. Een gesprek zonder voorwaarden vooraf, waar ieders inbreng gewaardeerd zal worden. In deze notitie tonen wij u de ambitie van ons college.

Activerend, enthousiasmerend, verbindend

We hebben deze notitie geschreven vanuit ons coalitieprogramma; We willen helpen om van Gennep een gemeente te maken waar het goed wonen, toeven en ondernemen is. Ons college wil activerend, enthousiasmerend en verbindend zijn.



1. Het Ondernemersveld

Gennep heeft een evenwichtig en gevarieerd ondernemersveld, dat werkgelegenheid biedt aan veel inwoners en forenzen. Het aantal werkende Gennepenaars en het aantal in Gennep werkzame personen is met elkaar in evenwicht. Ondernemers geven in toenemende mate aan dat ze het moeilijk vinden om voldoende en gekwalificeerd personeel te vinden en aan zich te binden, te beginnen bij stagiaires en schoolverlaters. Hiermee staat het vestigingsklimaat onder druk. Ons college voelt zich betrokken bij die problematiek en wil op een goede en constructieve wijze met het ondernemersveld in contact staan en in gesprek blijven, om gezamenlijk aan het vestigingsklimaat te werken.

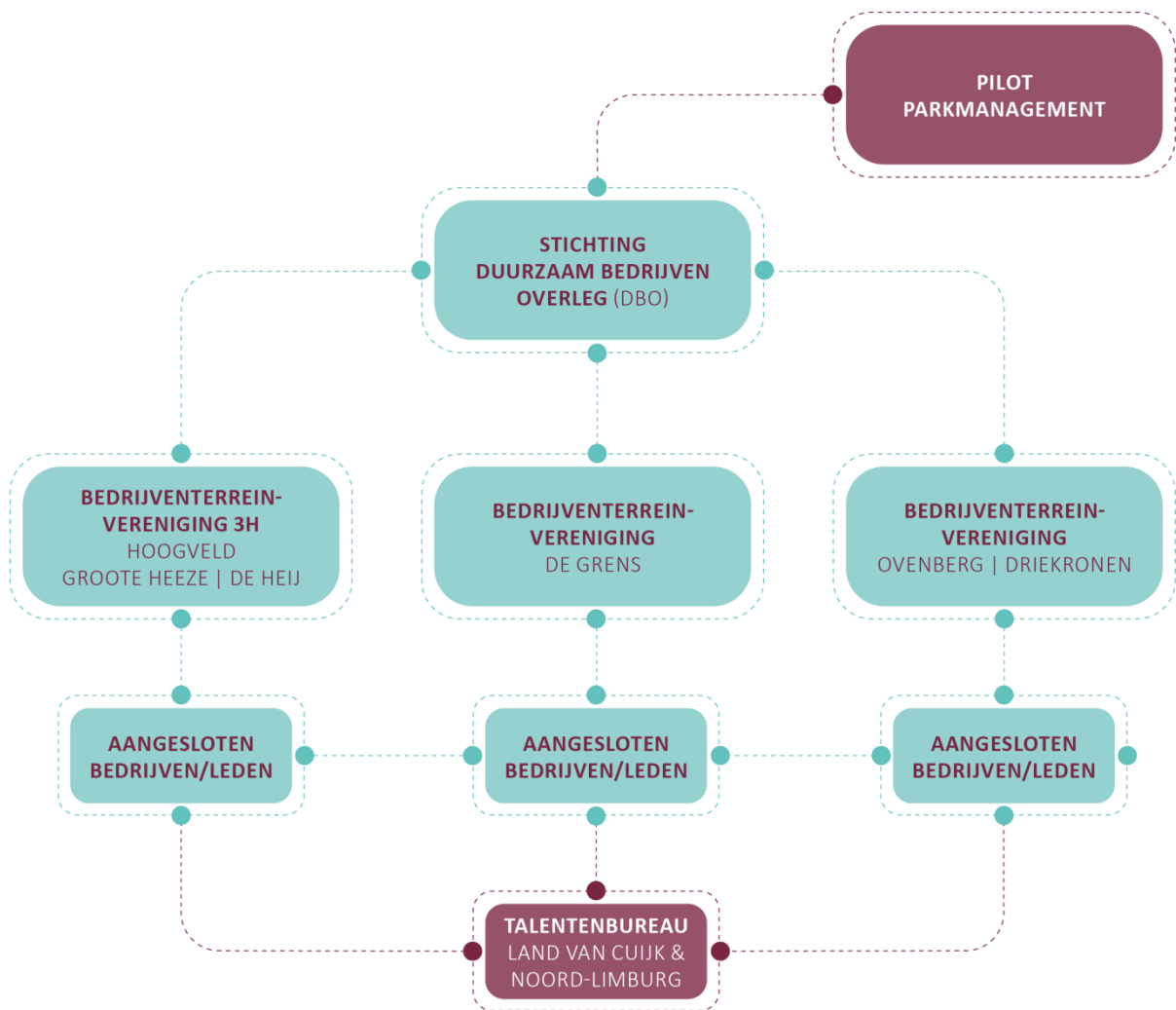
1.1 Hoe zien de huidige netwerken eruit

Bedrijventerreinen – DBO

We hebben onlangs een bedrijventerreinenvisie vastgesteld. Gennep heeft een gezonde bedrijventerreinvoorraad die past bij een gemeente van onze omvang. Er zijn een aantal plekken die aandacht nodig hebben om het huidige niveau te behouden of verder te verbeteren.

Er is een goede samenwerkingsstructuur tussen de ondernemers in de Stichting Duurzaam Bedrijven Overleg (DBO). Dit staat in contact met de gemeente; via de bedrijvencontact-functionaris verlopen de contacten tussen gemeente, het DBO en het Parkmanagement.

Er is ook direct contact tussen de bedrijvencontactfunctionaris en de bedrijven op het bedrijventerrein.



Periodiek sluit de gemeente op dit moment ambtelijk en bestuurlijk aan bij de leden-vergaderingen van de bedrijventerreinenverenigingen. Daarnaast vinden er ook periodiek bestuurlijke bijeenkomsten met het bestuur van de verschillende bedrijventerreinenverenigingen plaats bij de gemeente.

Het DBO ondersteunt het bestuur van de bedrijventerreinenverenigingen door o.a. zorg te dragen voor de organisatie van de bijeenkomsten en de verslaglegging hiervan. Daarnaast wisselt het DBO best practices vanuit andere gemeenten uit met de ondernemers en bestuurders van bedrijventerreinenverenigingen. Het DBO initieert ook nieuwe projecten. Ten aanzien van het laatstgenoemde is de rol van het Parkmanagement in ontwikkeling. Via het Parkmanagement vullen ondernemers steeds meer zelf de verantwoordelijkheid voor de bedrijventerreinen in. Denk hierbij aan de pilot groenonderhoud op Ovenberg/Driekronen, maar ook de schouwen die periodiek uitgevoerd worden op de bedrijventerreinen ten aanzien van het Keurmerk Veilig Ondernemen. De gemeente doet een stapje terug en wordt faciliterend.

Tot slot is DBO mede-organisator van het Talentenbureau Land van Cuijk - Maasduinen. Dit brengt de vraag naar arbeid en het aanbod van arbeid bijeen. Alle ondernemers kunnen van de diensten gebruikmaken.

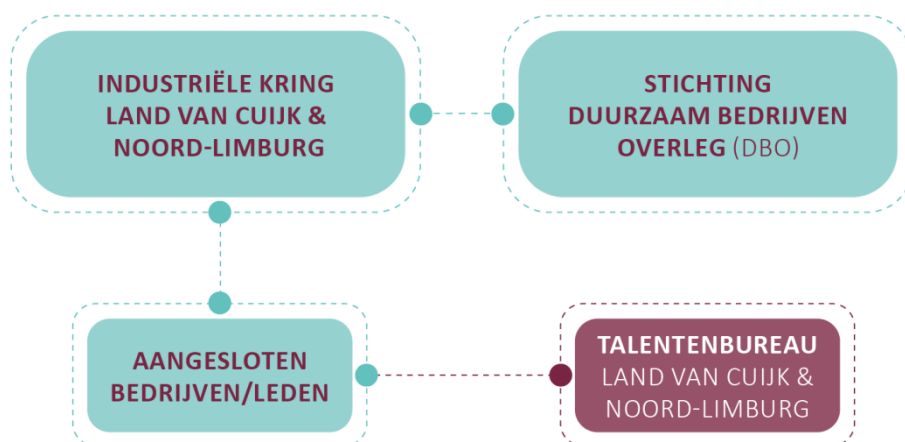


De Industriële Kring

Los van het feit dat bedrijven aangesloten kunnen zijn bij bedrijventerreinenverenigingen, kunnen ze vanuit de belangenbehartiging van de industrie, ook aansluiting zoeken bij de Industriële Kring Land van Cuijk en Noord-Limburg (IK). De IK heeft oog voor industrialisatie, maar ook zaken als de aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt en de verbetering van de ontsluiting van bedrijventerreinen (infrastructuur). De bedrijvencontactfunctionaris van de gemeente onderhoudt het contact met de IK, maar ook direct met ondernemers die aangesloten zijn bij de IK. Daarnaast sluit de gemeente zowel ambtelijk als bestuurlijk aan bij de leden-vergaderingen van de IK die periodiek plaatsvinden. Ook worden er bestuurlijke overleggen gevoerd met de IK Noord-Limburg op het stadhuis.

Bij concrete vraagstukken zie je dat de IK samen optrekt met het DBO. Het DBO is daarbij het aanspreekpunt. Denk hierbij aan de aanpak van de coronacrisis. In het PVA accountmanagement dient afgestemd te worden in welke gevallen de IK of het DBO aangesproken dienen te worden en wanneer het DBO ook de belangen van de IK kan behartigen.

Het Talentenbureau brengt de vraag naar arbeid en het aanbod van arbeid bijeen. Alle ondernemers kunnen van de diensten gebruikmaken. Zo ook de ondernemers aangesloten bij de IK.



Het winkelcentrum kern Gennep

Ondernemersvereniging (OVG) en Horeca (KHN)

De Ondernemersvereniging Gennep (OVG) behartigt de belangen van de aangesloten ondernemers. Hetzelfde gaat op voor de Koninklijke Horeca Nederland (KHN). Met beide besturen heeft ons college periodiek bestuurlijk overleg. De gemeentelijke centrumcoördinator heeft op ambtelijk niveau contact met de OVG en de KHN. Deze heeft als bedrijvencontact-functionaris ook rechtstreeks contact met ondernemers.



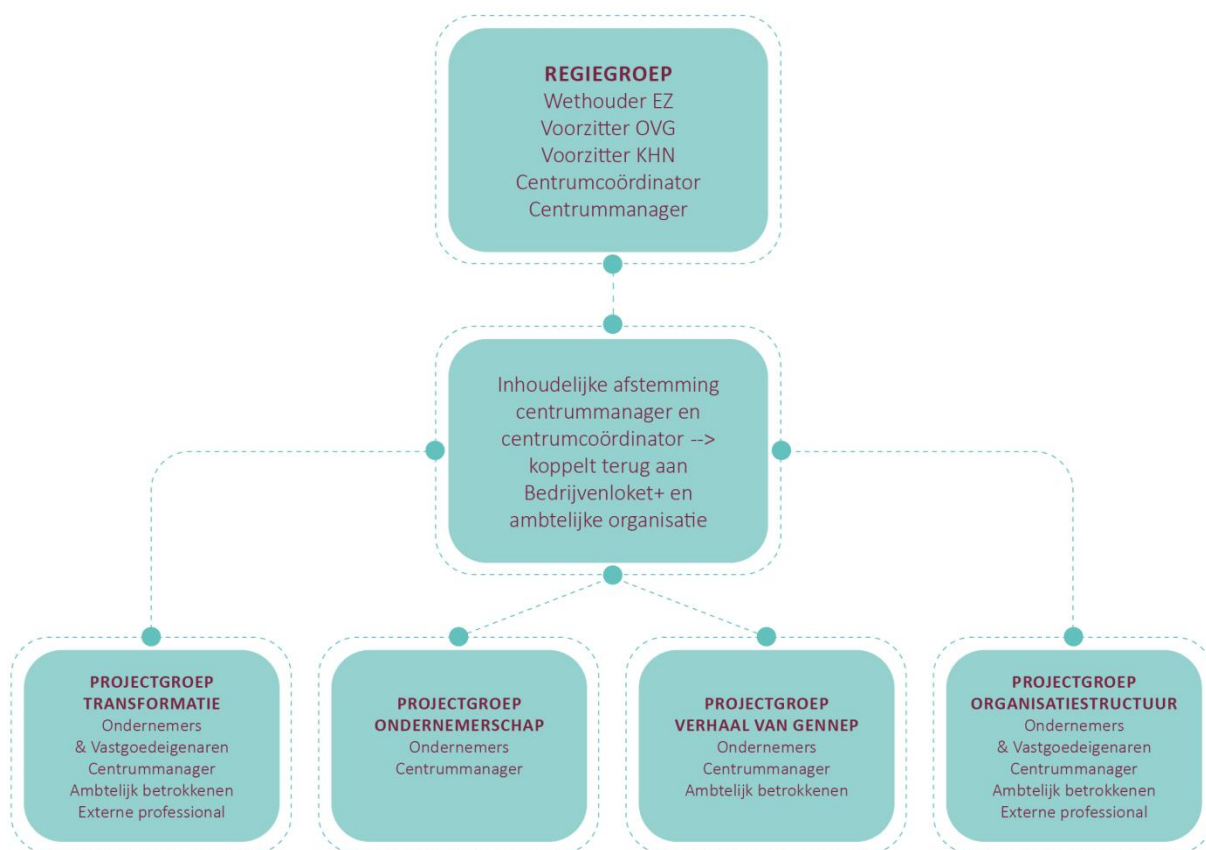
Periodiek sluit de gemeente zowel bestuurlijk als ambtelijk aan bij de ledenvergaderingen van de OVG en de KHN. De gemeente heeft vanaf 1-1-2020 naast de centrumcoördinator een externe Centrummanager aangesteld. Deze buigt zich over het leegstandsvraagstuk in het centrum, doet aan acquisitie, ondersteund bij transformatievraagstukken in het centrum en helpt het verhaal van Gennep over de Bühne te brengen. Ondernemers kunnen de Centrummanager persoonlijk aanschieten of via de OVG of KHN.

Momenteel worden de mogelijkheden van een BedrijvenInvesteringsZone (BIZ) voor het centrum onderzocht. Een BIZ is een afgebakend gebied waarbinnen ondernemers samen investeren. Alle ondernemers in het centrum van Gennep betalen zo mee aan activiteiten voor en door ondernemers. In principe worden alle activiteiten zoals nu bekostigd vanuit de OVG in een BIZ ondergebracht. Alle ondernemers gevestigd in de Niersstraat, de Markt de Zandstraat, de Brugstraat, de Spoorstraat het Europaplein en het Wilhelminaplein zijn stemgerechtigd ten aanzien van het wel of niet invoeren van een BIZ. Begin 2021 vindt het stemmen plaats. Indien de helft van de stemgerechtigden zijn of haar stem uitbrengt en daarnaast 2/3 voor de BIZ stemt, zal de BIZ met terugwerkende kracht voor 2021 worden ingevoerd.

Ook voor de ondernemers in het centrum brengt het Talentenbureau de vraag naar arbeid en het aanbod van arbeid bijeen.

De Centrumvisie (eigenstandige projectstructuur)

Voor de uitvoering van de centrumvisie is een aparte organisatiestructuur in het leven geroepen. De centrumvisie moet op vier pijlers verder uitgewerkt worden. Hiervoor zijn vier project-groepen opgesteld die aangestuurd worden door de Centrummanager en die verder bestaan uit ondernemers en eventueel vastgoedeigenaren uit het centrum en zo nodig ambtelijke ondersteuning en externe professionals. De Centrummanager en de centrumcoördinator hebben onderling intensief contact. De centrumcoördinator informeert ambtelijk betrokkenen over de voortgang van alle projectgroepen. Periodiek komt de regiegroep bijeen die de voortgang van de pijlers in de in de gaten houdt.



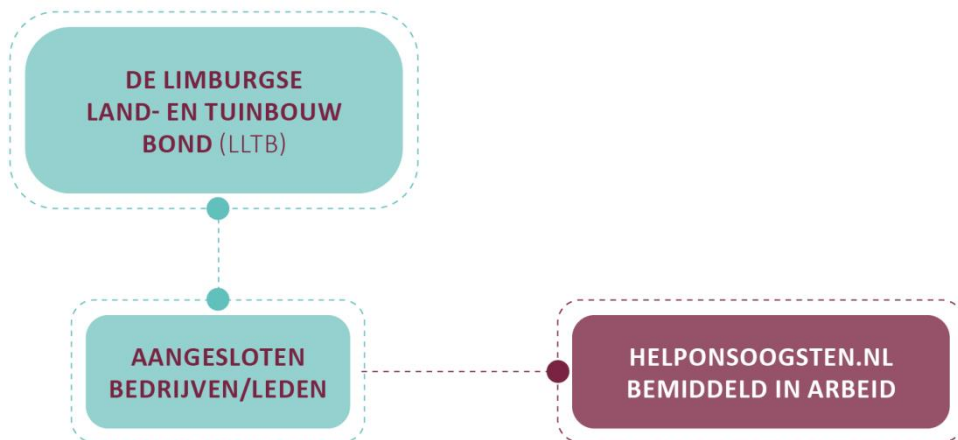
Limburgse organisatie voor Land- en Tuinbouw (LLTB)

De LLTB is de belangenbehartiger van aangesloten agrariërs uit Limburg. De gemeente onderhoudt het contact met de LLTB via de bedrijvencontact-functionaris MKB van de gemeente. Daarnaast heeft deze bedrijvencontactfunctionaris ook direct contact met individuele agrariërs uit de gemeente Gennep. Periodiek vindt er een bestuurlijk overleg plaats tussen de gemeente en de LLTB. Beide partijen hebben bijvoorbeeld met succes de pilot Keurmerk Veilig Ondernemen in het buitengebied van Heijen doorlopen in 2019. Deze pilot krijgt in 2020 voor het gehele buitengebied een vervolg.



Agrariërs zijn niet aangesloten bij bedrijventerreinenverenigingen. Toeleveranciers en afnemers van agrariërs zijn dit wel.

Voor de land- en tuinbouwsector brengt helponsoogsten.nl de vraag naar arbeid en het aanbod van arbeid bijeen.



Gemeente en verschillende vormen van accountmanagement

Zoals uit het voorgaande blijkt, kent Gennep een diversiteit van overlegstructuren, georganiseerd per branche. De gemeente staat met alle overlegstructuren in contact.

Dit contact verloopt via de betrokken wethouders bestuurlijk en via bedrijfscontact-functionarissen op ambtelijk niveau. Wij willen ons laten voorstaan op een pro-actief accountmanagement. De praktische invulling is historisch gegroeid. Deze is niet altijd even logisch en transparant. Bij ons college bestaat behoefte om dat eenduidiger en simpeler te maken, zodat we elkaars kracht beter kunnen gaan benutten. Meer daarover in paragraaf 1.3.

1.2 Ondernemersapp aanbieden voor meer transparantie en samenhang

Praktijkervaringen uit het verleden en de resultaten uit de analyse die uitgevoerd is voor de Bedrijventerreinenvisie onderschrijven dat de communicatie met ondernemers verbeterd kan worden. We doen nog veel op papier en telefoon, terwijl de rest van wereld grotendeels via app communiceert. De gemeente heeft middelen geoormd, om als proef een gezamenlijke app op te zetten. Bij succes kan die door de ondernemers worden overgenomen en voortgezet.

Er bestaat een toegesneden app

Het Duurzaam Bedrijvenoverleg (DBO) is voorstander van het werken met een parkmanagement-app. Deze app is een vervanging voor de bestaande nieuwsbrieven, updates en andere uitingen zowel vanuit het DBO, de Industriële Kring (IK) als vanuit de gemeente. De app biedt de gemeente, de bedrijventerreinenverenigingen (DBO, parkmanagement) en de IK de mogelijkheid om alle digitale communicatie met ondernemers te laten lopen via deze app. De app wordt ook nog ondersteund door een website.

Naast het delen van belangrijke informatie, kunnen ondernemers zich ook registreren/aanmelden voor events, ondernemers kunnen meldingen doen voor incidenten in de openbare ruimte en ondernemers kunnen heel direct in contact komen met hun contactpersonen bij DBO, de gemeente of de beveiligingsdienst/politie.



Van Sectorapp naar Gennepapp

De app is reeds in het Land van Cuijk uitgerold onder de bedrijventerreinenverenigingen.

De ervaringen zijn uitermate positief: de participatie van de ondernemers is significant hoger door gebruik van de app. Dit is eenvoudig uit te lezen uit managementrapportages. Als gemeente kunnen we via de app onze ondernemers met andere woorden beter bereiken en aanhaken bij vraagstukken die ons beide aangaan.

Vooralsnog hebben alleen ondernemers zoals aangesloten bij de bedrijventerreinenverenigingen toegang tot de app. Naar de toekomst toe kan de app bij bewezen succes en met instemming van het DBO en voortzetting van het Parkmanagement eventueel opengesteld worden voor de ondernemers vanuit het centrum. De app biedt echter ook voor het onderwijs kansen om in contact te komen en korte lijnen te onderhouden met ondernemers en de overheid. Op termijn kan er gesproken worden over de mogelijkheid van gedeeld eigenaarschap.

1.3 Naar een grotere samenhang

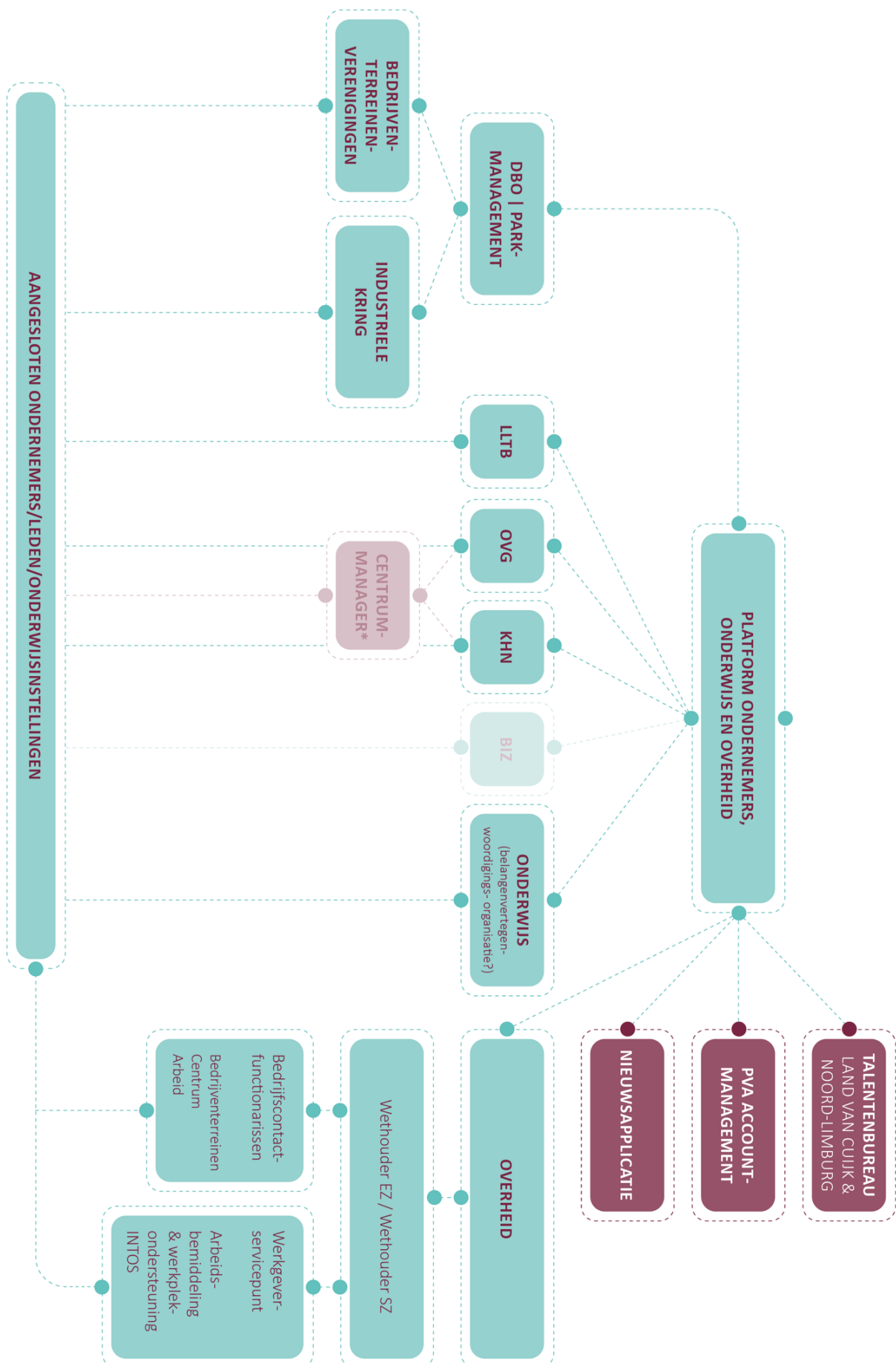
Samen sta je sterk

Elke ondernemer heeft zijn eigenheid en elke branche ook. Dat is ieders onderscheidend vermogen. Maar er is ook veel dat ons verbindt. In een kleine en hechte gemeenschap kennen we elkaar, is er wederzijds vertrouwen en bereidheid elkaar wederzijds te ondersteunen. We zouden dit ook in de historisch gegroeide structuren beter willen laten uitkomen. Nu zijn die nog vaak verbroken, waardoor de rechterhand niet weet wat de linkerhand doet. We denken dat we beter kunnen bijdragen aan een goed vestigingsklimaat, als we de structuren beter op elkaar afstemmen.



Eenduidiger accountmanagement vanuit gemeente

Op dit moment hebben we drie accountmanagers vanuit de gemeente en daarnaast nog vanuit werkgeversservicepunt en INTOS (zie ook hoofdstuk 3). Als gemeente willen wij zorgen dat zij op een zo eenduidig mogelijke manier naar buiten treden en hun inspanningen coördineren.



Eenduidigere spreekbuis ondernemers

Als er een gezamenlijke uitdaging ligt voor een goed vestigingsklimaat en de gemeente zich inspant om de inzet beter te coördineren en te richten, dan ligt het voor de hand dat ondernemers zich ook meer als één manifesteren.

Ons college wil zich inspannen om ondernemers een gezamenlijk platform te geven en dit te faciliteren. Hiermee kunnen we als lokale samenleving een spreekbuis vormen richting het onderwijs en dit eventueel op termijn opnemen in het platform.

Mochten er op termijn gezamenlijke initiatieven naar voren komen, dan kan het platform eventueel een rol spelen in het beheren en coördineren van middelen.

1.4 Open Structuur

De hiervoor geschetste structuur, mag geen statische structuur zijn. Gennep staat altijd open voor ontwikkelingen en nieuwe ontwikkelingen kunnen een plaats krijgen. Te denken valt aan het incorporeren van een initiatief als Smaakparels, of een MVO platform naar voorbeeld van het Land van Cuijk.

2. Praten met onderwijs

Het college ervaart een voortrekkersrol om partijen bij elkaar te brengen. Dat geldt óók ondernemers en onderwijs.

In ons onderzoek voorafgaande aan de Arbeidsmarktvisie hebben we op dit punt gesprekken gevoerd met zowel ondernemers als met het onderwijsveld. We hebben ook de demografische ontwikkeling bekeken en zien naast vergrijzing ook een ‘groen vlucht’: jongeren vertrekken om elders te gaan studeren en keren vaak niet meer naar Gennep terug. Dat is jammer. Als we nauwer samenwerken en aansluiten bij het onderwijs, kunnen we wellicht ook méér boeien en méér binden. Wij kregen het advies: *organiseer het overleg en faciliteer de samenwerking in de vorm van bijvoorbeeld structurele sectorale dialoogtafels met de belangrijkste werkgevers/sectoren en onderwijsinstellingen om concrete afspraken te maken over stages, de verbeteringen van de match, over aansluiting van het onderwijs, over begeleiding en ondersteuning.*

Wat wij hoorden van ondernemers

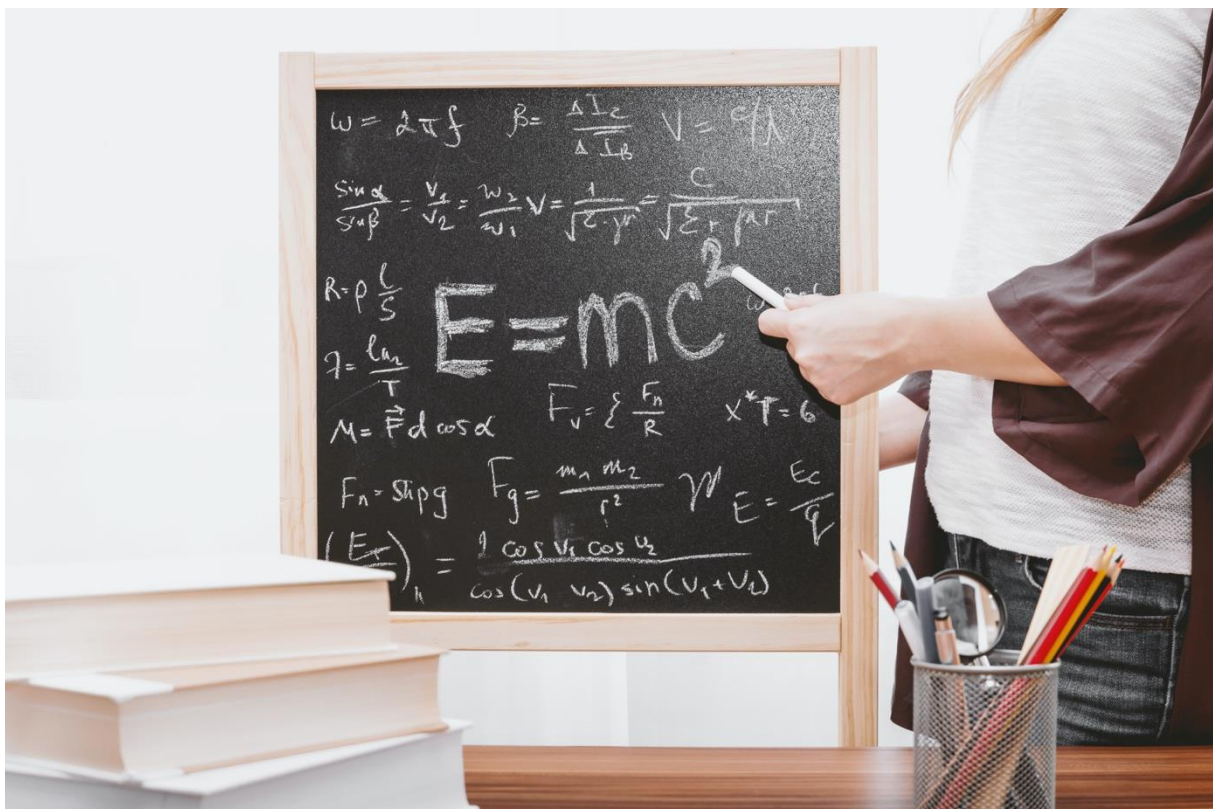
Voor de arbeidsmarktvisie is met ondernemers gesproken over het onderwijs. Zij hebben ons aangegeven dat het moeilijk is om voldoende en gekwalificeerd personeel te vinden. Dit begint al bij het vervullen van stageplekken. En dat blijft. De instroom van jongere toetreders tot de arbeidsmarkt is lager dan men zou wensen. De kwalificaties en vaardigheden die schoolverlaters meebrengen op het moment dat ze zich melden, sluiten niet altijd aan bij de behoeften van de arbeidsmarkt.

Ondernemers zitten niet stil. In onze regio is het Stagebureau tot stand gekomen, om het verwerven van stageplekken en het verwerven van stagiairs beter te gaan faciliteren. Dit Stagebureau is onlangs omgevormd tot een Talentenbureau en ondersteunt ook werkgevers en werknemers in trajecten van Werk naar Werk.

Wat wij hoorden uit het onderwijs

In het kader van de Arbeidsmarktvisie is met verschillende geledingen in het middelbaar en hoger beroepsonderwijs gesproken. Er werd aangegeven dat vernieuwing in het onderwijs nodig is om dit beter te laten aansluiten bij behoeften van samenleving en arbeidsmarkt. Het vinden van stages is voor het onderwijs geen grote bottle-neck. Wel wordt er een behoefte gezien om het stagelandschap transparanter te maken zodat een betere match bereikt kan worden. Nu hangt het (ver-) werven van een stageplek nog erg vaak af van toevallige contacten en ontmoetingen.

Het onderwijs staat open voor een structureel overleg met lokale ondernemers. Er wordt daarbij van de overheid verwacht dat deze een initiërende en voorttrekkende rol gaat vervullen.



Er is sprake van een krimp van het aantal jongeren. Dit levert overcapaciteit op.

Onderwijsinstellingen oriënteren zich ook op mogelijkheden om de ontstane ruimte in te zetten voor andere doelgroepen, zoals verderscholing en omscholing van volwassenen en tweede-kans onderwijs.

Waar al verbindingen liggen

Er zijn uiteraard verbindingen rond stages. De jaarlijkse manifestatie On Stage is een mooi voorbeeld van verbinding tussen onderwijs en ondernemers, waar de gemeente een faciliterende rol vervult. Ook zorgt de gemeente via de inzet van INTOS in het naar de arbeidsmarkt begeleiden van jongeren uit het Voortgezet Sociaal Onderwijs en het Praktijkonderwijs (VSO/Pro). De daarin opgebouwde expertise wordt ook wel ingezet bij de ondersteuning van stagiairs uit het regulier onderwijs die tegen belemmeringen aanlopen zoals autisme.

Tot slot is de gemeente ook aangesloten op de Regionale meld- en coördinatiefunctie voor voortijdig schoolverlaters. Hierbij worden jongeren geholpen die uitgevallen zijn op school. Liefst met een herstart in het onderwijs, soms ook met een passende werkplek.

Hoe willen we hiermee omgaan – eerste en tweede stap

Ten opzichte van regionale onderwijsinstellingen in het Middelbaar en Hoger Beroepsonderwijs, is de gemeente Gennep natuurlijk een relatief kleine gesprekspartner. Ons college vindt het daarom belangrijk om eerst het lokale fundament sterk te leggen, alvorens met deze onderwijspartijen het gesprek aan te gaan.

Het college wil daarom eerst het platform met Ondernemers lokaal goed uitbouwen en vanuit die sterke positie als tweede stap samen het gesprek met het onderwijsveld openen.



3. Het overheidsveld

De gemeente dient alle belangen van inwoners, ondernemers en tevens van forenzen, gasten en passanten. De gemeente is het lokale openbaar bestuur. De gemeente draagt meerdere petten en die zijn niet altijd makkelijk met elkaar in overeenstemming te houden; je wilt bijvoorbeeld de ondernemer faciliteren en binden, tegelijk de werkgelegenheid bevorderen en bovendien ook de omgevingsregels bewaken. Om een en ander in zo goed mogelijke banen te leiden, werken we doorlopend aan het onderhouden van een goed accountmanagement.

3.1 Hoe ziet het overheidsveld er op dit moment uit.

Onze omgevingsvisie (Samen maken we Gennep)

Recentelijk is er een omgevingsvisie tot stand gekomen: 'Samen maken we Gennep'. Hierin is onder andere aandacht voor het in balans houden van ruimtelijke waarden zoals duurzaamheid, karakter van de kernen, recreatieve mogelijkheden, (water-) veiligheid en bedrijvigheid. Ook het voorraad-beheer op plekken voor bedrijvigheid, regionale afstemming en voorkomen van leegstand en verrommeling heeft daar aandacht gekregen. Een scala aan publieke taken. Via pro-actief accountmanagement wil de gemeente goed in verbinding staan en blijven met ondernemers, om bij het uitoefenen van die publieke taken goed in te spelen op de behoeften en wensen van ondernemers.

Onze Bedrijventerreinenvisie

De bedrijventerreinen zijn van vitaal belang voor het woon-, werk- en leefklimaat van de gemeente Gennep. Daarom is het belangrijk om de bedrijventerreinen aantrekkelijk te houden.

Er komen veel ontwikkelingen (oftewel de "next economy") op bedrijven(terreinen) af. Denk hierbij aan circulaire economie, robotisering, smart industry en logistics en duurzaamheids- en klimaatdoelstellingen. Ondernemers en vastgoedeigenaren moeten de toekomstwaarde van de terreinen en het vastgoed zien te behouden. Hierbij worden ze gesteund door de gemeente. De kwaliteit van de bestaande bedrijventerreinen is op orde. Aandachtspunten zijn er voor de bereikbaarheid, aantrekkelijkheid en duurzaamheid. Bedrijventerreinen werken samen met de gemeente om te zorgen dat de kwaliteit van de terreinen op orde blijft. Samen zetten we ons in voor doorontwikkeling.

De bedrijventerreinenvisie is een co-creatie van gemeente Gennep, Stichting Duurzaam Bedrijven Overleg, Industriële Kring Land van Cuijk en Noord-Limburg, Parkmanagement, ondernemers en vastgoedeigenaren.

Onze Arbeidsmarktvisie (Iedereen en ieder werk is van waarde)

Vanuit de Arbeidsmarktvisie heeft ons college drie relevante rollen. Ten eerste het bevorderen van de werking van de arbeidsmarkt door het bevorderen van de samenwerkingen van de drie O's. Dat is de hoofdopdracht die in deze uitvoeringsnotitie uitwerking krijgt.

Daarnaast moet ons college zorgdragen voor arbeidsbemiddeling van werkzoekenden, samen met de UWV. Dit gebeurt in regionaal verband, via het Werkgeversservicepunt Venlo. Via accountmanagers van INTOS (de gemeentelijke uitvoeringsorganisatie) worden matches gemaakt tussen werkzoekenden en vacatures. De accountmanagers hebben daarvoor rechtstreekste relaties met ondernemers.

Tot slot draagt ons college zorg voor het werkfit worden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, taalachterstand en/of arbeidsbeperking. Dit gebeurt door werkervaringsprojecten en lesprogramma's. Aan werkgevers die werk bieden aan mensen met een arbeidsbeperking, wordt coaching gegeven en kan soms loonkostensubsidie worden verstrekt. Ook hierin speelt uitvoeringsorganisatie INTOS een rol. Voor mensen met een beperking houdt INTOS bovendien beschut werk in stand.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Samen met ondernemers werkt de gemeente aan het uitbouwen en faciliteren van het maatschappelijk verantwoord ondernemen: met oog voor duurzaamheid en de sociale omgeving. In het inkoopbeleid van de gemeente heeft "social return" dan ook een vaste plaats.

3.2 Welke stappen gaan we zetten

Het regionaal verband waar we in samenwerken voor de Arbeidsmarktvisie, is niet optimaal. We werken op dit moment vooral samen met Arbeidsmarktregio Noord-Limburg (Centrumgemeente Venlo), terwijl onze forenzenstromen en de samenwerkingsverbanden van ondernemers, naar Noordoost-Brabant gaan. We onderzoeken op dit moment of en hoe Gennep beter aangehaakt kan worden bij initiatieven uit de Arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant.

De samenwerking en afstemming tussen het gemeentelijke accountmanagement en het accountmanagement via INTOS, is nog niet optimaal. We gaan dit verbeteren. In het netwerk Ondernemen, Overheid, Onderwijs, gaan we INTOS op een betere en meer herkenbare manier inbedden. INTOS kan re-integratie en ondersteuning aanbieden aan werkzoekenden, en in afstemming met bijvoorbeeld het Talentenbureau, helpen bij het vormgeven van trajecten van werk naar werk. Ook kan INTOS ondernemers adviseren en ondersteunen bij de doelstellingen van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

4. Uitvoeringsstappen – planning

- Juni 2020 - Stellen we dit uitvoeringsplan vast
- Juli 2020 - Verspreiden we dit uitvoeringsplan en vragen we ondernemers om mee te denken over een agenda voor een Webinar¹ in het najaar
- September 2020 - Houden we een Webinar, om samen met ondernemers ideeën te inventariseren voor het inrichten van een platform Ondernemers - Onderwijs - Overheid
- November 2020 - We stellen het uitgewerkte plan voor het Platform Ondernemer - Onderwijs - Overheid vast.
- Februari 2021 - We hebben de eerste Platformbijeenkomst en ontwikkelen de eerste activiteiten
- Najaar 2021 - We gaan Onderwijs aan tafel uitnodigen en een gezamenlijk actieplan ontwikkelen

¹ Of een conferentie - We gaan er veiligheidshalve vanuit dat we ook in het najaar nog Social Distancing zullen moeten betrachten.



Vastgesteld door Burgemeester en Wethouders op 2 juni 2020