

Arbeidsmarktvisie

Gemeente Gennepe



Gennepe – april 2020

Verantwoording

Deze visie is tot stand gekomen na een onderzoek van de Stichting Locus, in samenwerking met de gemeente, werkgevers, onderwijs en werkzoekenden.



INHOUDSOPGAVE

1.	Het Onderzoek	4
1.1	Aanleiding.....	4
1.2	Proces	4
1.3	Tussenresultaat	4
1.4	Vervolgonderzoek	4
2.	Bevindingen uit het rapport	5
2.1	Gezonde Arbeidsmarkt.....	5
2.2	Knelpunten dienen zich aan	5
2.3	Arbeidsreserve beter ontsluiten	5
2.4	Plaats voor arbeidsmigratie.....	5
2.5	Samenwerkingen verbeteren	5
3.	De visie van Gennep	6
3.1	Missie en visie	6
3.2	Actie Agenda	6
4.	Het Vervolg.....	7

1. Het Onderzoek

1.1 Aanleiding

Gennep is een zorgzame gemeente en een kleine werkstad. Dat brengt opgaven met zich mee. De gemeente moet onder andere bevorderen dat er goede en passende werkgelegenheid is. Hiervoor zijn in de loop der jaren instrumenten en aanpakken ontwikkeld. Die wilden we opnieuw onder de loep leggen, een opdracht die het college zich bij zijn aantreden heeft gesteld.

1.2 Proces

We hebben de Gennepse situatie laten onderzoeken door een extern deskundig bureau. Dit bureau heeft in januari 2020 een rapport gepresenteerd, genaamd 'Iedereen en ieder werk is van waarde'. Het bureau heeft zich daarbij gebaseerd op statisch onderzoek uit diverse openbare bronnen en interviews met stakeholders: werkgevers en inwoners, bestuurders, beleidsambtenaren en uitvoerders van het gemeentelijk beleid.

1.3 Tussenresultaat

Het onderzoeksrapport concludeerde dat Gennep een gezonde arbeidsmarkt kent. Wel is er een specifieke uitdaging omdat er in Gennep veel mensen wonen met een arbeidsbeperking. Dat hangt samen met de zorgfunctie van onze gemeente en was geen verrassing. Ook werd gesignaleerd dat de transparantie van diverse werkzoekendenbestanden niet optimaal is. Tot slot werd aangegeven dat er verbetermogelijkheden zitten in de samenwerking binnen de gemeente en met omliggende gemeenten.

1.4 Vervolgonderzoek

Uit het onderzoek bleek óók van een uitdaging die zich voor de toekomst aandient, namelijk dat demografische ontwikkelingen leiden tot een krimp van de beroepsbevolking. Werkgevers hebben aangegeven de krimp al te voelen en een rol voor de gemeente te zien om te helpen de werking van



de arbeidsmarkt ook op dit punt te verbeteren, samen met het onderwijs en werkgeversorganisaties. Het rapport is op die punten verder uitgewerkt met aanvullend onderzoek.

2. Bevindingen uit het rapport

2.1 Gezonde Arbeidsmarkt

Gennep heeft een gevarieerde arbeidsmarkt zonder kennelijke risicosectoren. Er zijn ongeveer evenveel werkenden als werkplekken. Voor 60% bestaat dit wel uit pendel van en naar omliggende gemeenten. De in- en uitgaande pendel zijn ongeveer in evenwicht.

Gennep heeft geen hoge werkloosheid. Deze is lager dan de landelijke en provinciale kengetallen en past bij een gemeente als Gennep. Er zijn wel veel mensen met een arbeidsbeperking, maar dit komt omdat Gennep een zorgstad is. Aan die inwoners wordt passend werk geboden.

2.2 Knelpunten dienen zich aan

Werkgevers geven aan dat zij in toenemende mate moeite hebben om hun vacatures te vervullen. Een demografische analyse wijst erop dat dit probleem zich steeds vaker gaat voordoen. Er is groene vlucht, wat wil zeggen dat jongeren elders gaan studeren en vaak niet meer terugkomen.. Er is vergrijzing. De opgave van de toekomst is om arbeidsfitte inwoners bij de werkgelegenheid te vinden, naast werkgelegenheid voor inwoners te bevorderen. Hier wordt in de samenleving een rol van de gemeente ervaren.

2.3 Arbeidsreserve beter ontsluiten

De verantwoordelijkheid voor het matchen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt is verdeeld tussen gemeente en UWV. De verantwoordelijkheid om mensen met een arbeidsbelemmering werkfit te maken is verdeeld tussen de gemeente, samen met Stichting Intos en de UWV. De verschillende bestanden zijn slecht op elkaar aangesloten en niet goed genoeg ontsloten. Dit belemmert de arbeidsmobiliteit en het functioneren van de arbeidsmarkt en kan beter.

2.4 Plaats voor arbeidsmigratie

Ook met een optimaal functionerende arbeidsmarkt is de arbeidsreserve in Gennep op termijn naar verwachting niet groot genoeg om de vraag naar werknemers te vervullen. Een vorm van arbeidsmigratie zal blijven en is naar verwachting onmisbaar. Er ligt een uitdaging voor de gemeente om dit te faciliteren, zonder de gerechtvaardigde belangen van gevestigde inwoners en van migranten in het gedrang te laten komen.

2.5 Samenwerkingen verbeteren

Zowel binnen de gemeente Gennep als met de omliggende gemeenten kan de samenwerking verbeterd worden. De gemeente en de Stichting Intos werken samen aan dezelfde opdracht, maar treden niet eenduidig naar buiten. Vanuit de samenleving wordt aangegeven dat een eenduidiger optreden wenselijk wordt gevonden. Hier is ruimte voor verbetering.

De gemeente Gennep is bestuurlijk georiënteerd op Noord-Limburg, maar de regionale arbeidsmarkt van Gennep is naar het westen (Noordoost Noord-Brabant) en noorden (Rijk van Nijmegen) gericht. Dat leidt tot ondoelmatigheid in de samenwerking, ontbrekende verbindingen en soms gemiste kansen. Ook daar is ruimte voor verbetering.

3. De visie van Gennep

Uit het voorgaande volgt onze visie en missie en ook de aanzet voor een concrete actieagenda

3.1 Missie en visie

Missie

Gennep wil aantrekkelijke vestigingsplek zijn en blijven voor inwoners en ondernemers. De gemeente faciliteert daarvoor de bedrijvigheid, zowel in fysieke randvoorwaarden als in het human capital voor de arbeidsmarkt.

Visie

Gezien de vergrijzing en ontgroening moet de gemeente in de komende 10 jaar helpen voorkomen dat tekorten aan (gekwatificeerd) personeel de bedrijvigheid belemmert. In de triple helix (Ondernemers, Onderwijs, Overheid) hebben gemeenten een voortrekkersrol om partijen bij elkaar te brengen, om uitval uit de arbeidsmarkt te helpen voorkomen en herintreding op de arbeidsmarkt te ondersteunen.

3.2 Actie Agenda

We gaan de volgende stappen zetten om aan de missie en visie uitvoering te geven:

We gaan een hechtere samenwerkingsrelatie met werkgevers aan om knelpunten op de arbeidsmarkt te helpen oplossen. We doen dit in samenwerking met de ondernemers. We zullen de



concrete stappen in samenspraak met hen ontwikkelen, zodat een gezamenlijk eigenaarschap ontstaat.

We gaan een actievere rol tussen onderwijs en arbeidsmarkt vervullen. Tijdens het aanvullende onderzoek hebben we met de relevante regionale onderwijsinstellingen gesproken. Zij betoonden zich geïnteresseerd in samenwerking en ontvankelijk voor initiatieven. Als de afstemming met ondernemers van de grond is gekomen, zullen wij hen voorstellen om gezamenlijk naar het onderwijs te stappen om ook het onderwijs aan tafel te krijgen. Dan hebben we een volwaardige samenwerking in de drie O's van Ondernemers, Onderwijs en Overheid, op een bij Gennep passende schaal.

De strategische en operationele samenwerking met Intos gaan we verder versterken. Er ligt een gezamenlijke uitdaging om de arbeidsmobiliteit te verbeteren. Gezamenlijk zijn we ook een serieuze gesprekspartner voor de UWV. We hebben een taak voor inwoners én voor ondernemers om de dynamiek op de arbeidsmarkt zo goed mogelijk te ondersteunen.

Tot slot gaan we in gesprek met de Rijksoverheid en de arbeidsmarktregio's, om een logischere en vruchtbaardere samenwerking tot stand te brengen. Wij vinden dat de gemeente zich in hetzelfde veld moet bewegen als werkende en werkzoekende inwoners en als ondernemers.

4. Het Vervolg

De benoemde acties zullen worden uitgewerkt in concrete uitvoeringsplannen, gericht op het verbeteren van de effectiviteit en efficiency van bestaande activiteiten en structuren. Mocht dit leiden tot een noodzaak tot het inzetten van aanvullende middelen, dan zal dit een plaats krijgen in de reguliere budgetcyclus dan wel als onderdeel van de investeringsagenda van de regio. Gennep heeft zich stevig ingezet om in de regionale investeringsagenda óók aandacht, ruimte en middelen op te nemen voor de Fitte Arbeidsmarkt, waarbinnen deze Arbeidsmarktvisie prima past.



Vastgesteld op 14 april 2020